UKaid
from the British people

THE WORLD BANK

OUR CORPORATE SPHERE AND ALLIANCES

NEWSLETTER
SkillEd
4TH EDITION | JAN-JUN '18

Punjab Skills Development Fund, 21-A, H Block, Dr. Mateen Fatima Road, Gulberg II, Lahore, Pakistan.
UAN: 042-111-11-7733(PSDF) | Toll Free Number: 0800-48627 | Fax: +92 42 35752190
/punjabskillsdevelopmentfund | Punjab Skills Development Fund (PSDF) | www.psdf.org.pk

Skills For Success

CONTENTS

CEO's MESSAGE....**02**
PSDF-GENERATION PARTNERSHIP.....**03**
ROADSHOWS 2018.....**04**
PSDF-ROTANA PARTNERSHIP; A SUCCESS....**05**
SKILLS FOR MARKET LINKAGES.....**07**
GRADUATION CEREMONIES....**08**
SUCCESS STORIES - MAKING A DIFFERENCE....**09**
LUMS CAREER FAIR....**11**
EMPLOYEE LEARNING & ENGAGEMENT....**12**
OUR BRAND BUILDING IN THE DIGITAL HEMISPHERE....**13**
MEET OUR TEAM MEMBERS....**14**

CEO's MESSAGE

PSDF completes another successful year of operations in June 2018. DFID, UKaid, conducted its Annual Review of PSDF's targets and operations in April 2018 and gave it an 'A' rating. Annual reviews conducted by international donors are done using stringent criteria for performance based on international standards. This is PSDF's consecutive 'A' rating that suggests the Fund's success in not only meeting its annual targets but is also developing the capability to deliver tangible and measurable income generation outcomes for its beneficiaries in the medium and long term.

PSDF partnered with Rotana Group of Hotels last year, the largest hospitality players in the Middle East, to provide it with skilled workforce in the trades of chef helpers, food & beverage stewards and housekeepers. After completion of training, these young men and women are now employed at different Rotana properties across the UAE. PSDF actively managed the entire training-to-employment value chain and Rotana achieved a 60% interview-to-employment success rate; double than what they achieve in other international source markets. Based on its success, many employers across various industries from the UAE have approached PSDF to provide them with skilled workforce. Hotel chains do not typically hire from Pakistan and Pakistanis are not considered a good fit for such jobs. The success of PSDF's Hospitality Programme proves that Pakistani youth can be a good fit for any job and can compete globally if it is guided well and trained on the highest standard.

PSDF also achieved many operational milestones this year. It's ecosystem of training partners has expanded to 400 across Punjab with over 2,000 training locations; more than 150 are businesses that are actively training the youth and employing them within their organisations. The active engagement and interest of the industry in skills training is evident from the fact that it invested approximately USD 2.5 million as its contribution to skills programme. The training partners' contract to completion ratio has increased to 84% and enrolment to completion ratio is above 90%. PSDF also saved 54% in its training costs through efficiently managing a transparent and competitive training procurement process.

The PSDF team is diligently at work, creating new ways of delivering income generation outcomes in the skills space. Have a great 2018-19.

Jawad Khan

PSDF – GENERATION **PARTNERSHIP**

Generation is a demand-driven employment programme that recruits, trains and places young people in jobs. Working closely with employers, Generation has established programmes across 20 professions and four sectors. Participants in the Generation programme complete an intensive 4 to 12-week "boot camp-style" training that integrates technical skills along with behavioral and mindset skills, helping students overcome both workplace and personal challenges. After successfully completing the programme, students are guaranteed job interviews with employer partners.

In an effort to cater to the challenges faced by employment seeking youth, PSDF and Generation join hands to launch a proven, innovative model – the Generation Programme – to Pakistan.

The joint programme resulting from this partnership would launch in Lahore and is expected to expand to additional locations in the future, to reach 2,500 young adults during its pilot phase.

"PSDF has developed a strong reputation for delivering skills programmes guided by evidence on what works. We are now partnering with Generation, a world-renowned nonprofit, to incorporate proven international experience into our training programmes to raise the productivity of firms across Punjab,"
Dr. Ijaz Nabi, Chairman PSDF.

"Generation is successfully delivering skilled graduates for employers in countries across four continents. PSDF is delivering innovative solutions to maximize income generation results for its graduates. It is this shared purpose and mindset of our two organisations that brings us together."
Jawad Khan, CEO PSDF.

"This is an exciting start to the year for Generation, expanding from our original five countries into new geographies. We're honoured to be working with an organisation as respected and innovative as PSDF to bring Generation's proven approach to Pakistan for the first time."
Mona Mourshed, President and CEO of Generation.

The new programme in Lahore will launch officially in the second quarter of the year.

ROADSHOWS 2018

Punjab Skills Development Fund (PSDF) has started to conduct an Annual Road Show every year. The purpose of these road shows was to circulate and strengthen the company's brand image, address the concerns of our existing Training Service Providers (TSPs) and attract TSPs for upcoming PSDF funded programmes. For this year, the Senior Management decided "Employment" to be the theme of entire road shows as it was a pressing concern in achieving overall organisational targets.

It is a forum where Senior Management of PSDF communicates directly with potential and existing TSPs. The event includes multimedia presentations followed by Q & A session. The road shows were conducted across the seven clusters of Punjab in various Chambers, Associations and Institutes to ensure maximum outreach. The cities covered under the event were mainly Lahore, Faisalabad, Islamabad/Rawalpindi, Multan, Bahawalpur, DG Khan, Sargodha, Gujranwala and Sialkot. Road Show 2018 was led by CEO PSDF and Programmes Development Department in collaboration with Marketing & Communications Department followed by the HODs of other departments.

Key Success Components:

Theme
Responding to and reflecting the challenges training providers are facing in ensuring "Employment", mobilisation, to deploying simple promotional tactics, communicate our concerns and communicating capacity building parameters.

A radical new format
An interactive event where the eager participants are able to incorporate and get absorbed with the content. Previously focus was more towards the listening side, participants were giving feedback and views. This time we are focusing on engaging and communicating our framework and concerns.

Networking
Encouraging and enabling training professionals to exchange experiences and build their contact book and a good networking platform for PSDF.

High impact promotion
To leave the positive high-end impact of PSDF programmes.

PSDF- ROTANA PARTNERSHIP; A SUCCESS

In connection to the CEO's message: in 2017, two leading organisations joined hands in an effort to create employment opportunities for the skilled workforce of Punjab. Today, the PSDF – Rotana conglomeration has resulted in numerous successful employments in hotels and resorts across the Gulf. Hear it from our trainees.

Talha Haseeb, Islamabad

Talha completed a course in Hospitality and Tourism Management under the PSDF banner after which he got employed in the food and beverage services of Amwaj Rotana Hotel, Jumeirah Beach Dubai. The course was instrumental in building his basics. He now, has a clear understanding of the rules, regulations and everything relevant to Hospitality Industry.

"I feel like this journey has helped me groom myself, as a person and as a professional. I am better able to manage time in my life. There is discipline and everything is well organised. This is a new experience for me and I wish to learn more and more with every step."

Adeel Ahmad, District Chakwal

Discontented with his low salary and stuck in a constant desire to move forward, Adeel found himself struggling in life. It was around that time when he applied for the job openings in Gulf countries posted by PSDF, in collaboration with Rotana. Today, Adeel is posted at a well-paid job as a Ken Fix It (a job in which you are responsible for the maintenance/technical attention to guest rooms and public areas in the entire hotel) at Saadiyat Hotel Rotana, a property of Rotana Hotels.

"I am surprised to see how much I have learned in a really short time. I find my work and the environment very pleasing. There was a time when I was struggling with the desire to move forward in life, but couldn't. I am proud to say that PSDF and Rotana gave me the opportunity to fulfil my desire."

Muhammad Umair Idrees, Rawalpindi

Coming from an underprivileged background, Umair, an accountant, was unable to cover his house expenses. He applied for the job PSDF was providing in the Gulf Countries and was hired immediately. After three months of training in housekeeping, Umair is currently working at The Cove Rotana Ras Al Khaimah, one of the most deluxe hotels in the world, as a housekeeper attendant.

"My salary has increased exponentially ever since I started working here. The environment is great. I have been provided with accommodation, free medical cover and numerous opportunities to grow, both professionally and personally."

Sana Naaz, Lahore

Sana's road to success had a rough start. Belonging to a poor background, she was keen to do something for her family. Diligent and devoted, she became a part of the Hospitality Sector by taking a course in Food Preparation and Culinary Arts and finally got appointed as a chef in Pearl Continental Hotel, one of the leading 5-star hotels in Pakistan. She was informed about various opportunities being offered by PSDF in collaboration with Rotana in Gulf countries. She applied and today she is working as a COMMIS CHEF at Abu Dhabi Rotana Beach Hotel, a luxurious 5 star destination.

"I am glad I took this opportunity as it is very comfortable working with different nationalities. The Hotel accommodates me very well and it is a great learning experience as well. Other girls from Pakistan should join this field and build their own career".

Shehzar Kadeer, Lahore

Shehzar saw his mother as a single parent, working tirelessly to cover for the household expenses. He wanted to help his mother financially. He applied for a job opening posted by PSDF. He went through the three months housekeeping training programme in which the first two months were devoted to class room training and the third month for vocational/practical training. After the completion, he was among the 9/10 students to land a job immediately. Today, he works as a housekeeper attendant at the Rotana Beach and earning well to support his family.

"Transportation, meals, laundry and everything is provided by Rotana Hotel. Another benefit of working here is that other than the field of housekeeping, I can get a 9 months training to work for another department and when vacancies are open, I can apply for that department and switch."

Watch their complete success stories on PSDF's YouTube channel
http://youtube.com/PunjabSkillsDevelopmentFund

SKILLS FOR MARKET LINKAGES

ANOTHER STEP TOWARDS **EMPOWERMENT**

For the very first time ever PSDF launched a one-year 3 phase scheme under "Skills for Market Linkages", which will not only train the students but also provide opportunities so that they can stand on their own.

The objective of this scheme is to provide demand driven training to rural females in garments sector followed by creation of structured market linkage opportunities. It is also envisaged to support rural economy through provision of skills to women enabling them to increase their participation in economic activities and subsequently the house hold income.

PSDF engaged specialised community-based training providers for the provision of skills to females in three (03) different trades as follows;

1) Commercial Tailoring
2) Hand Embroidery
3) Adda Work

The trainees have also been provided with toolkits which includes state of the art Industrial Stitching Machines, Adda and Hand Embroidery frames fully funded by PSDF.

Phase 1:
The initial phase is the In-class Training for 04 months from March 2018 till July 2018 where trainees will be trained.

Phase 2:
The second phase is the Project Work for 02 months starting from July till August 2018 under which trainees will be assigned projects to develop catalogues and exhibit their work into the markets.

Phase 3:
The final phase is the Production & Market Linkage Period for 06 months starting from October 2018 till March 2019 in which trainees will be linked to the markets and buying houses for production and supply of products in various markets to generate income.

PROGRAMME OUTCOMES:

- More than 3440 rural women to be trained in demand-driven trades (Commercial Tailoring, Hand Embroidery & Adda Work)
- Coverage: 9 districts of Punjab, 6 from the southern and 3 from central Punjab (Bahawalpur, Muzaffargarh, Lodhran, Dera Ghazi Khan, Multan, Khanewal, Nankana Sahib, Kasur & Sheikhupura)
- Business incubation centre are set-up at village level to ensure market linkage with buyers
- Provision of tool-kits to ensure sustainable business outcomes

Structured market linkage opportunities for rural females so they have sustainable income streams even after the programme concludes

GRADUATION CEREMONIES

LOREAL:

The "Beauty for a Better Life" programme was launched in Pakistan in partnership with PSDF, ICARE and IFAP to empower vulnerable women by providing vocational skills to improve their chances of earning a livelihood.

STAR FARM:

PSDF in collaboration with METRO Cash & Carry and Star Farm, designed this training programme for provision of training in Meat Handling & Processing and Bakery & Pastry.

DEPILEX:

Depilex college of cosmetology hosted graduation ceremony of their first batch of 150 girls who received free beautician courses through the scholarship programme between Depilex group and PSDF.

SUCCESS STORIES

MAKING A DIFFERENCE

Work hard and make it happen...

RANA MOHAMAD TAYYAB, GUJRANWALA

Designation: Inventory Manager at Chaaye Khana, Rawalpindi

Belonging to a poor background and knowing that his brothers were already settled in well paid jobs, the pursuit of a better future worried Rana Mohamad.

One day, he came across an advertisement in one of the local newspapers regarding the free courses Hashoo Foundation was offering in collaboration with PSDF. He got himself enrolled in the hospitality course which gave him a firm grip on how to maintain top-notch customer service.

After the completion of the course, he interned at PC Hotel, Rawalpindi and later got employed as an Inventory Manager at Chaaye Khana, Rawalpindi; a popularly growing chain.

"I am fully utilising the knowledge that I have gained during the course. My interpersonal communication and professional ethics have been honed which allow me to cater to the needs of both; customers and vendors, in a professional manner" says Rana Mohamad.

Till date, 450+ trainees have benefitted from our Basic Housekeeping Course.

Failure never stopped her...

AYESHA KAMAL LAHORE

Designation: Instructor at UET

A Punjab University graduate, Ayesha, was in search of employment but failed to find any due to growing competition.

During this time, she got to know from her cousin about the technical courses University of Engineering and Technology (UET) was offering in partnership with PSDF and opted for Photovoltaic and Pumping Installation Course. Although she was given the impression that this course was widely male-oriented because of its technical nature, nonetheless after joining the programme she realised that the course offered equal set of opportunities for both men and women to exceed and proliferate their skills.

She attained second position in this course and on the basis of her outstanding performance, was enrolled in an internship at Al-Khawarizmi Institute of Computer Sciences, UET. Shortly, she got employed as an instructor at the same institute.

"After acquiring these technical skills, I am now able to impart these to new students who have joined this course," she expresses.

PSDF is dedicated to encourage more female trainees to take up courses which are generally considered male-centric.

Who you are tomorrow, begins with what you do today...

USMAN NAZAR MUZAFFARGARH

Designation: Instructor at Polytechnic Institute

Having an engineering background, Usman felt he had the precise knowledge but didn't possess the practical experience or exposure to pursue his career as an engineer.

His friend then notified him regarding short courses related to technical training sponsored by PSDF. Consequently, he got himself enrolled in the Shuttering Carpentry course as it synced well with his engineering degree.

Throughout the course, he learnt the skills and got the experience he thought he lacked. He was equipped with skills related to shuttering carpentry such as making construction related structures with beams and columns.

He later started providing training at the Polytechnic Institute and gradually moved up the ladder to take the position of a Principal.

"My aim now is to ensure that the students here are provided with the imparted knowledge in the same manner as I was, so that they are empowered in the same manner as I have been by attending the short course" states Usman.

So far, 750+ trainees have benefitted from our course in Shuttering Carpentry.

She believed she could so she did...

FARZANA KAUSAR VILLAGE NEAR BAHAWALPUR

Designation: Self-employed – Domestic Tailor

Belonging to a needy household, Farzana saw her father, employed as a farmer and brothers working tirelessly in the fields. Despite their efforts, agriculture, alone, did not suffice the needs of the eight members of her family. Hereafter she decided to take the initiative and share the burden.
She got to know, through her friend, about how Al-Kausar Institute under PSDF banner was offering free courses to women. As a result, she opted to enroll in Domestic Tailoring Course. There she got equipped with new skills and also got to interact with many other women belonging to different households.

After completing her tailoring course, she started a tailoring business in collaboration with three other women under the name of Momina Tailoring Center which, presently, is doing very well.

"We are getting work from not only our own as well as neighboring villages but also from the city. Now, all four of us are earning much more for our households," states Farzana.

Till date, 19000+ female trainees have completed our Domestic Tailoring Course, making it one of the most popular trades amongst our beneficiaries.

LUMS CAREER FAIR

PSDF participated in LUMS Career Fair 2018 in its quest to create a talent pipeline. It was a successful event for us and improved our brand equity among the students of LUMS.

We received an overwhelming response from the students. They demonstrated significant enthusiasm to work with the development sector in general and PSDF in particular. It was equally refreshing to witness that PSDF was not a new name for the students of LUMS but an employer of choice and a revered organisation which they wanted to become a part of upon graduation.

Over 100 CVs were dropped by the students in person and many started following PSDF on LinkedIn in order to stay informed about employment opportunities at PSDF. They were curious to know more about PSDF.

It was a successful day and event for us. We all should be extremely proud that such a large number of intelligent and bright students want to work with us.

EMPLOYEE LEARNING & ENGAGEMENT

- TEAM-LUNCH
- SERVICE TO WIN
- GENDER AGNOSTIC CULTURE

TEAM-LUNCH

Team-Lunch initiative provided an opportunity to PSDF employees to live the value of One-Team, to know each other outside the workspace, which flourished our professional and personal relationships.

SERVICE TO WIN

PSDF conducted a "Service to Win" intervention for all its employees, to enhance implementable behaviors, skills and strategies to better serve PSDF customers and achieve customer service excellence.

GENDER AGNOSTIC CULTURE

To grow towards more gender balance environment, PSDF conducted a session. A certified trainer shed light on workplace harassment and shared with employees as to how Pakistan's law protects all, without any discrimination.

OUR BRAND BUILDING IN THE DIGITAL HEMISPHERE

LAUNCHED OUR PRESENCE IN
MARCH 2018

IMPRESSIONS EARNED
299,000+

ENGAGEMENT
11,500+
USERS

1,500+
FOLLOWERS

VIDEO VIEWS
18,000+

IMPRESSIONS
47,000+

UNIQUE REACH
2.1+ MILLION USERS

POSITIVE SENTIMENT OF
89%

FAN BASE
156,000+

CONTENT SHARED
2,000+
TIMES

VIDEO VIEWS
1.3+ MILLION

ENGAGEMENT
262,000+

MEET OUR TEAM MEMBERS

IJLAL HAIDER

Management Associate, Business Development and Partnerships

"I have been affiliated with PSDF for roughly 9 months now and it has been a delightful experience. My initial days here were a bit demanding but people around were really nice and supportive. They took me through the entire process and this has expanded my horizon. I feel that the work PSDF does, fundamentally plays an instrumental role in the economy and makes a lot of difference. This, is one of the prime reasons I joined PSDF and continue to work here."

HAFSA AHMAD

Associate Secretarial Practices, Finance & Accounts

"Unlike other workplaces, PSDF offers a different work environment altogether and a great learning experience. The people here are really accommodating. Although, it's just been two months working here, I am able to get along with not only people from my department but also those outside my department. This place has definitely honed my skill-set and given me a lot to learn in just two months time."

USAMA TARIQ

Management Associate, Monitoring & Evaluation

"The work PSDF is doing in the development sector is phenomenal. Since this organisation is in its expansion phase, we get to tackle a lot of challenges in the Monitoring & Evaluation Department, hence I get to learn a great deal every day. PSDF has enhanced my exposure, in a way that it has elevated my analytical and data-management skills and given me a friendly environment to work in."

SIDRA HAMEED

Assistant Manager, Research & Planning

"Working at PSDF has been rewarding both personally and professionally. This is owing to the great people who are my coworkers, the breadth of learning opportunities available and leaders who are truly investing in each team member's growth. I look after Corporate Planning and Donor Management at PSDF. This work has helped me develop my project management, analytical and key account management skills - equipping me for more advanced roles in the future. PSDF is not only a wonderful place to work at, but being associated with PSDF also fills me with a sense of pride for all the great work we have delivered in the course of only seven years."

A **PROSPEROUS FUTURE** LIES IN YOUR HANDS

سکلز کا حصول
کامیاب مستقبل
کی ضمانت

PSDF

THE WORLD BANK

UKaid from the British people

نیوز لیٹر

SkillEd

چوتھا شمارہ | جنوری تا جون '18

ہماری کارپوریٹ دنیا اور اشتراک

پنجاب سکلز ڈویلپمنٹ فنڈ، A-21، H-بلاک، ڈاکٹر متین فاطمہ روڈ، گلبرگ II، لاہور۔ پاکستان
یو اے این: (PSDF)042-111-11-7733 | ٹال فری نمبر: 0800-48627 | فیکس نمبر: 35752190 42 92+
/punjabskillsdevelopmentfund | Punjab Skills Development Fund (PSDF) | www.psdf.org.pk

کامیابی کا ہنر

فہرست

سی ای او کا پیغام 02
PSDF اور جنریشن کا اشتراک 03
روڈ شو 04
PSDF اور روٹانہ ایک کامیاب اشتراک 05
مارکیٹ لنکیج کی سکلز 07
تقریبِ تقسیمِ اسناد 08
کامیابی کی داستاں۔۔زمانے سے جدا 09
لمز کیریئر فیئر 11
ایمپلائیز کے سیکھنے کا عمل اور انسلاک 12
ڈیجیٹل دنیا میں ہمارا برینڈ 13
ہماری ٹیم 14

سی ای او کا پیغام

PSDF نے اپنا ایک اور آپریشنل سال جون 2018ء میں مکمل کرلیا ہے۔ ڈی آئی ایف ڈی، یوکے ایڈ نے اپریل 2018ء میں PSDF کے سالانہ اہداف اور آپریشنز کا تجزیہ مکمل کیا اور اسے A ریٹینگ جاری کی۔ انٹرنیشنل ڈونرز کی جانب سے کیے جانے والے یہ تجزیے، کارکردگی کے ان کڑے پیمانوں کے مطابق کیے جاتے ہیں جو عالمی معیار پہ مرتب ہوتے ہیں۔ PSDF کا A ریٹینگ کا یہ تسلسل بتاتا ہے کہ فنڈ نہ صرف سالانہ اہداف کامیابی سے پورے کررہا ہے بلکہ وصول کنندگان میں قلیل مدتی اور طویل مدتی واضح آمدن کے ذرائع پیدا کرنے کی صلاحیت بھی بیدار کررہا ہے۔

پچھلے سال PSDF نے مشرق وسطیٰ ہوٹلنگ کے سب سے بڑے حصہ دار، روٹانہ گروپ آف ہوٹلز کو تربیت یافتہ شیف ہیلپر، فوڈ اینڈ بیوریجز سٹیوارڈز اور ہاؤس کیپرز مہیا کرنے کے لیے ان کے ساتھ اشتراک کیا تھا۔ آج کئی نوجوان اپنی تربیت مکمل کرنے کے بعد متحدہ عرب امارات میں روٹانہ کے مختلف ہوٹلز میں برسرروزگار ہیں۔ نہ صرف PSDF نے ٹرینگ سے لے کر جاب ہونے تک پورا سلسلہ نبھایا ہے بلکہ روٹانہ نے انٹرویوز اور ملازمت میں 60% شرح کامیابی دی جو کہ ان کو ملنے والے عالمی تناسب سے دوگنا ہے۔ اس کامیابی کی بدولت پورے متحدہ عرب امارات سے بے شمار انڈسٹریز کے آجروں نے سکلڈ ورک فورس کے لیے PSDF سے رابطہ کیا ہے۔ ہوٹل چینز عموماً پاکستان سے ہائرنگ نہیں کرتیں اور پاکستانی لوگ ایسی جابز کے لیے بہت اچھا انتخاب نہیں سمجھے جاتے تاہم PSDF کے ہاسپیٹیلیٹی پروگرام کی کامیابی یہ ثابت کرتی ہے کہ پاکستانی کسی بھی جاب کے لیے موزوں ہیں اور اگر مناسب راہنمائی اور بہترین معیار کی ٹرینگ مہیا ہو تو یہ دنیا بھر کا مقابلہ کرسکتے ہیں۔

PSDF نے اس سال بھی بہت سے سنگِ میل عبور کیے۔ 2000 ٹرینگ سنٹرز اور 400 ٹرینگ پارٹنرز کے ساتھ اس کا دائرہ کار پورے پنجاب میں پھیل چکا ہے، جن میں 150 سے زیادہ بزنسز ہیں جو نوجوانوں کو نہ صرف ٹرینگ دے رہے ہیں بلکہ اپنے اداروں میں ملازمتیں بھی دے رہے ہیں۔ سکلز پروگرام میں تقریباً 2.5 ملین ڈالرز کی سرمایہ کاری اس بات کا ثبوت ہے کہ سکلز ٹرینگ میں انڈسٹری نہ صرف دلچسپی لے رہی ہے بلکہ بھرپور شرکت بھی کررہی ہے۔ ٹرینگ پارٹنرز معاہدے کی تکمیل کی شرح 84% تک بڑھ گئی ہے جبکہ اندراج وتکمیل کی شرح (Enrolment to Completion ratio) 90% تک پہنچ چکی ہے۔ PSDF نے ایک موثر اور شفاف ٹرینگ پروکیورمنٹ پراسس کو حسن انتظام سے سنبھال کر ٹرینگ کی لاگت میں 54% کی بچت کی ہے۔ PSDF ٹیم بہت محنت سے کام کررہی ہے اور سکلز سپیس میں ذرائع آمدن کے نئے طریقے پیدا کررہی ہے۔ خدا کرے کہ 2018-19 شاندار سال ثابت ہو۔

جواد خان

PSDF اور جنریشن کااشتراک

جنریشن ایک ناگزیر بنیادوں پر شروع کیا جانے والا پروگرام ہے جس کا مقصد نوجوان نسل کو تربیت اور ہنر کے ذریعے ملازمتوں کے مواقع فراہم کرنا ہے۔ اس مقصد کے حصول کیلئے جنریشن کی ٹیم نے آجرین یعنی مختلف صنعتوں میں بہتر تعلقات پیدا کر کے 20 پروگرامز اور 4 سیکٹر مرتب کئے ہیں ۔ جنریشن پروگرام کی ٹیم نے 4 سے 12 ہفتوں پر مشتمل Boot Camp-Style ٹریننگ کا آغاز کیا ہے تا کہ طلبہ کی تکنیکی تربیت کیساتھ اخلاقی تربیت بھی ہو سکے اور وہ روزگار کے علاوہ ذاتی چیلینجیز سے بھی نبرد آزما ہو سکیں۔ کورس کی کامیابی سے تکمیل کے بعد طلبہ کو ایمپلائز پارٹنرز کیساتھ ملازمت کے مواقع فراہم کئے جائیں گے۔

نوجوانوں کو ملازمتوں کی فراہمی کے چیلنج سے نمٹنے کیلئے پنجاب سکل ڈویلپمنٹ فنڈ PSDF اور جنریشن کے اشتراک سے ملازمتوں کے بہتر مواقع پیدا کئے جاسکیں گے۔ اس اشتراک کے بعد ایک مشترکہ پروگرام کا لاہور میں آغاز کیا جارہا ہے جسے بعد میں وسعت دیتے ہوئے 2,500 نوجوانوں تک لے جایا جائیگا۔

’’PSDF نے سکلز ٹریننگ پروگرامز کی فراہمی کے حوالے سے اپنی ایک بہترین ساکھ بنائی ہے۔ اب ہم جنریشن کے ساتھ اشتراک کرنے جارہے ہیں جو ایک بلامنافع کام کرنے والا عالمی شہرت یافتہ ادارہ ہے اور اب یہ ادارہ اس اشتراک کی بدولت اپنے شاندار عالمی تجربات کو ہمارے ٹریننگ پروگرامز میں بروئے کار لائے گا، جس سے پنجاب بھر کی صنعتوں کی کارکردگی میں شاندار اضافہ ہوگا۔‘‘

ڈاکٹر اعجاز نبی، چیئرمین PSDF کا پیغام

’’جنریشن چار براعظموں کے مختلف ممالک کے آجروں کو کامیابی کے ساتھ مہارت یافتہ گریجوایٹس فراہم کررہا ہے۔ جب کہ PSDF اپنے گریجویٹس کو زیادہ سے زیادہ بہتر روزگار کمانے کیلئے جدید طریقوں سے روشناس کروارہا ہے۔ یہی ہم دونوں اداروں کا مطمعِ نظر اور مشترکہ مقصد ہے جو ہمیں ایک ساتھ جوڑتا ہے۔‘‘

جوادخان، سی ای او، PSDF

’’جنریشن کے لیے یہ سال کا ایک بہترین آغاز ہے جس میں ہم نے اپنے اصل پانچ ممالک سے نکل کر نئی جغرافیائی حدود میں قدم رکھا ہے ۔ ہمارے لئے PSDF جیسے شاندار اور تخلیقی ادارے کے ساتھ کام کرنا باعثِ فخر ہے جس سے ہم جنریشن کے تسلیم شدہ وسیع تجربات کو پہلی بار پاکستان میں پہنچا سکیں گے۔‘‘

مونا مورشید، صدر، سی ای او جنریشن

لاہور میں نیا پروگرام سال کے آخری چار ماہ میں شروع کیا جائے گا

روڈ شو 2018

PSDF نے ہر سال ایک سالانہ روڈ شو منعقد کرنا شروع کیا ہے۔ اس روڈ شو کا مقصد یہ تھا کہ کمپنی کے برینڈ امیج کو تقویت دے کر اس کی ترویج کی جائے ، موجودہ TSPs کے خدشات دور کیے جائیں اور PDSF کی طرف سے فنڈ کیے جانے والے اگلے پروگرامز کے لیے قابل ترین TSPs کو راغب کیا جا سکے۔ اس سال کے لیے اعلی انتظامیہ نے اس پورے روڈ شو کا خیالیہ ’’ایمپلائمنٹ‘‘ رکھنے کا فیصلہ کیا کیونکہ یہ ادارے کے مجموعی اہداف کے حصول کے لیے بے حد اہم امر تھا۔

یہ ایک ایسا فورم ہے جہاں PSDF کی اعلی انتظامیہ موجودہ اور قابل ترین TSPs سے بلا واسطہ رابطہ کرتی ہے۔ اس ایونٹ میں ملٹی میڈیا پریزنٹیشنز دی جاتی ہیں اور ساتھ میں سوال و جواب کا سیشن ہوتا ہے۔ یہ روڈ شوز پنجاب کے طول وعرض میں مختلف چیمبرز، اداروں اور ایسوسی ایشنز میں منعقد ہوئے تا کہ زیادہ سے زیادہ لوگوں تک پیغام پہنچ سکے۔ اس ایونٹ کے تحت جن شہروں میں کام گیا ان میں لاہور، فیصل آباد، اسلام آباد/ راولپنڈی، ملتان ، بہاولپور، ڈی جی خان، سرگودھا، گوجرانوالہ اور سیالکوٹ شامل تھے۔ 2018 کے روڈ شو کی قیادت PSDF کے سی ای او اور پروگرامز ڈیویلپمنٹ ڈیپارٹمنٹ نے مارکیٹنگ اور کمیونیکیشن ڈیپارٹمنٹ کے اشتراک سے کی جس میں دیگر ڈیپارٹمنٹ کے سربراہان بھی شامل تھے۔

کامیابی کے کچھ اہم عناصر

مرکزی خیال/ تھیم (Theme):

ٹریننگ پرووائڈرز کو ’’ایمپلائے منٹ‘‘ میں پیش آنے والی مشکلات کو سن کر ان کا حل نکالنا، تحریک دینا، سادہ پروموشن کے طریقے بروئے کار لانا، اپنے خدشات اور کیپیسٹی بلڈنگ کے پیرامیٹرز کو پہنچانا۔

ایک مکمل نیا ڈھانچہ:

یہ ایک دوطرفہ اور لوگوں کو شامل کرنے والا ایونٹ تھا جس میں تمام شرکاء خود شامل ہوئے اور اپنا حصہ ڈالا۔ پچھلی بار زیادہ توجہ سننے پر دی گئی تھی، شرکاء اپنے نظریات اور مشورے دے رہے تھے۔ تاہم اس بار ہم نے زیادہ توجہ اس بات پر دی ہے کہ ہم ان تک اپنے منصوبے اور اپنے خدشات پہنچا کر انہیں اس عمل کا حصہ بنا دیں۔

نیٹ ورکنگ:

ٹریننگ پروفیشنلز کو اپنے تجربات زیادہ سے زیادہ لوگوں تک پہنچانے کے قابل بنا کر ان کی حوصلہ افزائی کی گئی تا کہ وہ اپنے رابطوں کی فہرست بنا کر PSDF کے لیے ایک نیٹ ورکنگ پلیٹ فارم تشکیل دے سکیں۔

شاندار پروموشن:

PSDF کے پروگرامز کا ایک اچھا خاصا مثبت تاثر پیدا کیا گیا۔

PSDF اور روٹانہ ایک کامیاب اشتراک

پنجاب کی سکلڈ ورک فورس کے لیے روزگار کے مواقع پیدا کرنے کی غرض سے 2017 میں دو بڑے اداروں نے آپس میں اشتراک کیا۔ آج PSDF-روٹانہ اشتراک پورے خلیج میں ہوٹلز اور ریزارٹس میں بے شمار لوگوں کو کامیاب روزگار مہیا کر رہا ہے۔ اس بارے میں ہمارے ٹرینیز کے خیالات کچھ یوں تھے۔

طلحہ حسیب، اسلام آباد

طلحہ نے PSDF کے تحت ہاسپیٹیلیٹی اور ٹوورازم مینیجمنٹ کا کورس مکمل کیا جس کے بعد طلحہ کو امواج روٹانہ ہوٹل، جمیرہ بیچ دبئی میں فوڈ اور بیوریجیز سروس کی ملازمت مل گئی۔ اس کورس کو بنیادی سکل پیدا کرنے کے لیے مرتب کیا گیا تھا۔ اب طلحہ کو قواعد وضوابط کے ساتھ ساتھ ہاسپیٹیلیٹی انڈسٹری سے متعلق ہر معاملے کی مکمل سمجھ بوجھ ہے۔

”مجھے لگتا ہے کہ اس سفر نے مجھے نہ صرف ایک پروفیشنل کے طور پر بلکہ ایک انسان کے طور پر بھی بہت کچھ سکھا دیا ہے۔ میں اب اپنی عام زندگی میں بھی وقت کو بہتر طور پر استعمال کرنا سیکھ گیا ہوں۔ اب زندگی میں ایک ڈسپلن ہے اور ہر چیز بہت منظّم ہے۔ یہ میرے لیے ایک نیا تجربہ ہے اور میں ہر قدم کے ساتھ مزید سیکھنا چاہ رہا ہوں۔“

عدیل احمد، ضلع چکوال

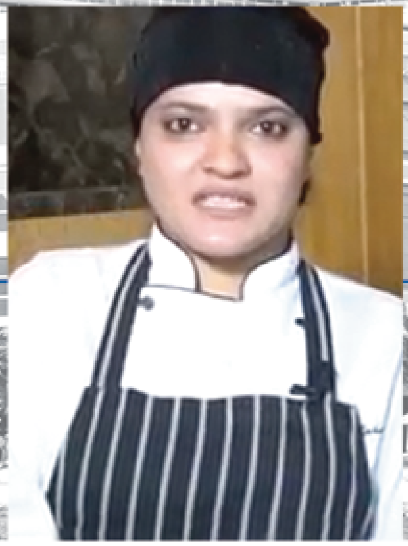
اپنی کم تنخواہ سے نالاں اور آگے بڑھنے کی ایک مستقل خواہش لیے، عدیل، اپنی زندگی سے مسلسل لڑ رہا تھا۔ اسی دوران اس نے PSDF اور روٹانہ کے اشتراک سے خلیجی ممالک میں نئی ملازمت کے لیے درخواست دی۔ آج عدیل روٹانہ گروپ کے ایک بہت بڑے ہوٹل، سادیات ہوٹل روٹانہ میں ”کین فکس اٹ“ کی ملازمت پر ایک معقول تنخواہ لے رہا ہے۔
(کین فکس اٹ ایک ملازمت ہے جس میں آپ کو ہوٹلز کے کمروں اور دیگر تمام کھلی جگہوں پر تکنیکی مسئلوں کو حل کرنا ہوتا ہے)۔

”مجھے یہ دیکھ کر کافی حیرت ہوتی ہے کہ میں کتنے کم وقت میں کتنا زیادہ سیکھ لیا ہے۔ مجھے اپنا کام اور کام کی جگہ بہت آرام دہ لگتی ہے۔ ایک وقت تھا جب میں آگے بڑھنے کی خواہش میں مسلسل محنت کر رہا تھا، لیکن کامیاب نہیں ہو پا رہا تھا۔ میں فخر سے کہتا ہوں کہ روٹانہ اور PSDF نے مجھے میرے خواب پورا کرنے کا موقع دیا ہے۔“

محمد عمیر ادریس، راولپنڈی

عمیر ایک متوسط طبقہ کے گھرانے کا نوجوان ہے اور ماضی میں بطور اکاؤنٹنٹ کام کرتا رہا ہے۔ اکاؤنٹنٹ کی کمائی جب گھر کا خرچہ چلانے میں کم پڑی تو عمیر نے PSDF کی جانب سے خلیجی ممالک میں جلد از جلد درکار نوکریوں کیلئے اپلائی کیا۔ ہاؤس کیپنگ میں تین ماہ کی تربیت کے بعد عمیر اب دنیا کے بہترین ہوٹل The Cove Khaimah Rotana Ras Al میں بطور ہاؤس کیپر اٹینڈنٹ کام کر رہا ہے۔

”ملازمت کے کچھ عرصہ بعد ہی سیلری میں خاطر خواہ اضافہ ہوگیا۔ یہاں ماحول بہت خوشگوار ہے۔ مجھے یہاں رہائش اور مفت طبی علاج کی سہولیات کے علاوہ نہ صرف پیشہ وارانہ طور پر بلکہ ذاتی طور پر بھی آگے بڑھنے کے متعدد مواقع میسر ہیں۔“



ثنا ناز، لاہور

ثنا کی کامیابیوں کے سفر کا آغاز بنیادی سطح سے ہوا۔ وہ ایک غریب گھرانے سے تعلق رکھتی تھی اور ہمیشہ اپنے خاندان کی بہتری اور خوشحالی کیلئے کوشاں تھی۔ اس نے فوڈ پری پریشن اینڈ کلنری آرٹس کا کورس کیا اور ہاسپیٹیلٹی کے شعبہ میں صدقِ دل اور پوری ایمانداری کے ساتھ اپنے فرائض سرانجام دینے شروع کر دیئے۔ ثنا نے اپنے ہنر وفن کے ذریعے پاکستان کے معروف 5 سٹار ہوٹل پرل کانٹینینٹل میں بطور شیف ملازمت اختیار کی۔ اسی دورانیہ میں ثنا کو PSDF کے روٹانہ کے ساتھ اشتراک کے ذریعے خلیجی ممالک میں ملازمت کے مواقعوں کے بارے میں آگاہ کیا گیا۔ ثنا نے اس موقع کا استعمال کرتے ہوئے اپلائی کرنے کا فیصلہ کیا۔ آج ثنا 6 ماہ کے Waiter & Commis-III پروگرام کی کامیابی سے تکمیل کے بعد ابوظہبی 5 سٹار روٹانہ بیچ ہوٹل میں بطور Commis Chef کام کر رہی ہے۔

”مجھے خوشی ہے کہ میں نے اس موقع سے فائدہ اُٹھایا اور مجھ پر کامیابیوں کے راستے کھلے۔ یہاں مختلف قوموں کے لوگوں کے درمیان کام کرنا مجھے اچھا لگتا ہے اور میرے لئے باعث اطمینان بھی ہے۔ مجھے یہاں اچھی رہائش کے علاوہ دیگر تمام سہولیات میسر ہیں۔ میرے لئے یہ ایک شاندار تجربہ ہے۔ میں اپنی بہنوں کو یہ مشورہ دوں گی کہ آگے بڑھیں اور اس ہنر کو سیکھیں اور میری طرح خلیجی ممالک جیسی ریاستوں میں بہتر روزگار حاصل کریں۔“

شہزار قدیر، لاہور

شہزار کی ماں بڑی مشکلوں سے گھر کا خرچہ چلاتی تھیں۔ وہ اپنی ماں کا سہارا بننا چاہتا تھا۔ اس نے PSDF کے ملازمتوں کے مواقعوں کا اشتہار پڑا اور اپلائی کر دیا۔ اس نے دو ماہ کمرہ جماعت کی پڑھائی اور ایک ماہ عملی تربیت کے بعد تین ماہ کے دورانیہ پر مشتمل ہاؤس کیپنگ ٹریننگ پروگرام مکمل کیا۔ کورس کی تکمیل کے ساتھ وہ ان دس طلبہ میں شامل تھا جن کو فوری ملازمت مل گئی۔ اس وقت شہزار روٹانہ بیچ ہوٹل میں بطور ہاؤس کیپنگ اٹینڈنٹ ملازمت کر رہا ہے روٹانہ ہوٹل میں ٹرانسپورٹیشن، کھانا، لانڈری کے علاوہ دیگر تمام سہولیات موجود ہیں۔ یہاں ہاؤس کیپنگ کے شعبہ سے متعلق تمام ذیلی شعبوں میں نو ماہ کے لئے کام کروایا جاتا ہے اور تجربہ کی بنیاد پر میں کسی بھی بہتر مواقع کا استعمال کر سکتا ہوں۔

ان کی کامیابی کی مکمل داستانیں PSDF کے یوٹیوب چینل پر ملاحظہ کیجیے
https://youtube.com/PunjabSkillsDevelopmentFund

مارکیٹ لنکیج کی سکلز

PSDF نے پہلی مرتبہ ''مارکیٹ لنکیج کی سکلز'' کے لیے تین مرحلوں پر مشتمل ایک سالہ سکیم متعارف کرائی ہے جس کے تحت نہ صرف طلباء کو ٹریننگ دی جائے گی بلکہ انہیں اپنے پاؤں پر کھڑا ہونے کے قابل بنانے کے لیے مواقع بھی فراہم کیے جائیں گے۔

اس سکیم کا مقصد دیہی علاقوں کی خواتین کو ٹیکسٹائل / گارمنٹس سیکٹر کے لیے مطلوبہ ٹریننگ دینا اور ان کے لیے مارکیٹ لنکیج کے منظّم مواقع پیدا کرنا ہے۔ اس سکیم کا ایک اور مقصد دیہی علاقوں کی خواتین کو سکلز مہیا کر کے انہیں معاشی سرگرمی میں شامل کرنا ہے، جس سے نہ صرف ان کی گھریلو آمدنی میں اضافہ ہوگا بلکہ مجموعی طور پر دیہی معیشت کو بھی سہارا ملے گا۔

PSDF نے خواتین کو سکلز ٹریننگ دینے کے لیے مخصوص کمیونٹی کی سطح پر ٹریننگ دینے والوں کو شامل کیا ہے جو خواتین کو مندرجہ ذیل تین پیشوں کی ٹریننگ دیتے ہیں:

1۔ کمرشل ٹریننگ

2۔ دستکاری

3۔ اڈے کا کام

تربیت لینے والی خواتین کو ٹول کٹس بھی مہیا کی گئی ہیں جن میں صنعتی پیمانے کی جدید ترین سلائی مشینیں، اڈے اور دستکاری فریمز شامل ہیں، جن کا خرچہ مکمل طور پر PSDF نے اٹھایا ہے۔

پہلا مرحلہ:

پہلا مرحلہ کلاس میں 4 ماہ کی ٹریننگ کا ہے جہاں مارچ 2018 سے جولائی 2018 تک ٹرینیز کو سکلز کی ٹریننگ دی جائے گی۔

دوسرا مرحلہ:

دوسرے مرحلے میں دو ماہ کا پروجیکٹ شامل ہے جو جولائی سے اگست 2018 تک جاری رہے گا۔ جس میں طلباء کو پروجیکٹس دیئے جائیں گے تاکہ وہ اپنا کیٹالاگ بنائیں اور اپنے کام کی نمائش کر سکیں۔

تیسرا مرحلہ:

آخری مرحلہ پروڈکشن اور مارکیٹ لنکیج کا ہے جو اکتوبر 2018 سے مارچ 2019 تک محیط ہوگا جس میں ٹرینیز کو مارکیٹ سے جوڑا جائے گا۔ ٹرینیز اپنی پروڈکشن کے لیے مکان خریدیں گے اور مختلف مارکیٹس تک اپنے پروڈکٹس پہنچا کر آمدنی میں اضافہ کریں گے۔

پروگرام کے نتائج:

- 3440 دیہاتی خواتین کی مطلوبہ پیشوں میں ٹریننگ (کمرشل ٹیلرنگ، دستکاری اور اڈے کا کام)
- کوریج: پنجاب کے 9 اضلاع کی کوریج، 6 جنوبی پنجاب سے اور 3 وسطی پنجاب سے (بہاولپور، مظفرگڑھ، لودھراں، ڈیرہ غازی خان، ملتان، خانیوال، ننکانہ صاحب، قصور، شیخوپورہ)
- خریدار کے ساتھ مارکیٹ لنکیج کی راہ ہموار کرنے کے لیے گاؤں کی سطح پر بزنس انکیوبیشن سنٹرز کا قیام
- کاروبار کے تسلسل کو برقرار رکھنے کے لیے ٹول کٹ کی فراہمی
- دیہی خواتین کے لیے منظّم مارکیٹ کی لنکیج کے مواقع تاکہ وہ اپنی آمدنی کا تسلسل پروگرام کے اختتام کے بعد بھی برقرار رکھ سکیں

تقریبِ تقسیمِ اسناد

لوریئل:

PSDF آئی کیئر اور آئی ایف اے پی کے اشتراک سے ''بیوٹی فار اے بیٹر لائف'' (حسن برائے حسین زندگی) پروگرام شروع کیا گیا جس کا مقصد خواتین کو تکنیکی سکلز سکھا کر بہتر روزگار کمانے کے امکانات روشن کرنا تھا۔

سٹار فارم:

یہ ٹریننگ پروگرام PSDF نے میٹرو کیش اینڈ کیری اور سٹار فارم کے اشتراک سے میٹ ہنڈلنگ اینڈ پراسسنگ اور بیکری اینڈ پیسٹری کی ٹریننگ مہیا کرنے کے لیے ترتیب دیا ہے۔

ڈیپی لیکس:

ڈیپی لیکس کالج آف کاسمیٹولوجی نے 150 لڑکیوں پر مشتمل اپنے پہلے بیچ کی تقریب تقسیم اسناد منعقد کی۔ ان تمام طالبات کو ڈیپی لیکس گروپ اور PSDF کے مابین سکالرشپ پروگرام کے تحت مفت بیوٹی فیکیشن کورس کرایا گیا تھا۔

کامیابی کی داستاں۔۔ زمانے سے جدا

اپنی محنت اور ہمت سے کر دکھاؤ

رانا محمد طیب، گوجرانوالہ

عہدہ: انوینٹری مینیجر، چائے خانہ راولپنڈی

ایک غریب گھرانے سے تعلق رکھنے کے باعث اور یہ جانتے ہوئے کہ تمام بھائی اچھی جگہوں پر نوکریاں کررہے ہیں، ایک بہتر مستقبل کی تلاش رانا محمد کو پریشان کرتی تھی۔

ایک دن رانا محمد نے ایک مقامی اخبار میں PSDF کے اشتراک سے ہاشو فاؤنڈیشن کے تحت مفت کورسز کا اشتہار دیکھا۔اس نے ہاسپٹلٹی کورس میں داخلہ لے لیا جس کی بدولت اسے اعلیٰ پائے کی کسٹمر سروس پر عبور حاصل ہوگیا۔

کورس کے اختتام کے بعد، اس نے پی سی ہوٹل راولپنڈی میں انٹرن شپ کی اور بعد میں اسے مشہور ریسٹورنٹ چائے خانہ راولپنڈی میں بطور انوینٹری مینیجر ملازمت مل گئی۔

"جو علم میں نے کورس کے دوران حاصل کیا میں اسے مکمل طور پر استعمال کر رہا ہوں۔ میری انٹر پرسنل کمیونیکیشن اور پروفیشنل اخلاقیات میں اضافہ ہوا ہے جس کے باعث میں کسٹمرز اور وینڈرز دونوں سے بہترین پیشہ ورانداز سے پیش آتا ہوں۔" رانا محمد نے کہا

اب تک 450 سے زائد ٹرینیز ہمارے بنیادی ہاؤس کیپنگ کورسز سے مستفید ہو چکے ہیں۔

ناکامی نے اسے کبھی نہیں روکا

عائشہ کمال، لاہور

عہدہ: انسٹرکٹر۔ یو ای ٹی

پنجاب یونیورسٹی گریجویٹ عائشہ ملازمت کی تلاش میں تھی لیکن شدید مقابلے کے باعث اپنی تلاش میں ناکام رہی۔

اس دوران اسے اپنے کزن سے پتہ چلا کہ یونیورسٹی آف انجینئرنگ اینڈ ٹیکنالوجی PSDF کے تعاون سے ٹیکنیکل کورسز کروا رہی ہے لہذا اس نے فوٹو والٹک اور پمپنگ انسٹالیشن کورس میں داخلہ لیا۔ اگرچہ اسے کہا گیا کہ یہ کورس اپنی تکنیکی طرز کے باعث بالخصوص مردوں کے لئے ہے تاہم کورس جوائن کرنے کے بعد اسے احساس ہوا کہ یہ مردوں اور عورتوں دونوں کے لئے برابر مواقع فراہم کرتا ہے اور دونوں کی سکلز میں اضافہ کا باعث ہے۔

اس نے کورس میں دوسری پوزیشن حاصل کی اور بہترین کارکردگی کے باعث الخوارزمی انسٹی ٹیوٹ آف کمپیوٹر سائنسز، یو ای ٹی میں انٹرنشپ کے لئے داخلہ لے لیا اور بعد میں اسی انسٹی ٹیوٹ میں بطور انسٹرکٹر اسے ملازمت بھی مل گئی۔

'یہ تکنیکی سکلز حاصل کرنے کے بعد میں اس قابل ہوگئی ہوں کہ یہ سکلز ان طلباء کو سکھا پاؤں جو اس کورس میں داخلہ لیتے ہیں"۔ عائشہ نے کہا

PSDF ان تمام کورسز میں جنہیں مردوں کے لئے مناسب سمجھا جاتا ہے، خواتین کے داخلے کی حوصلہ افزائی کرتا ہے۔

آپ کا کل آپ کے آج سے شروع ہوتا ہے

عثمان نذر، مظفر گڑھ

عہدہ: انسٹرکٹر: پولی ٹیکنیک انسٹیٹیوٹ

انجینئرنگ بیک گراونڈ کے حامل عثمان نے محسوس کیا کہ اس کے پاس مطلوبہ علم تو تھا لیکن بطور انجینئر اپنے کیریئر کو آگے بڑھانے کے لیے عملی تجربہ نہیں تھا۔

ان کے ایک دوست نے انہیں PSDF کے سپانسر شدہ ٹیکنیکل ٹریننگ کے شارٹ کورس کے بارے میں بتایا۔ سو انہوں نے شٹرنگ کارپنٹری کے کورس میں داخلہ لے لیا کیونکہ یہ ان کی انجینئرنگ کی ڈگری کے ساتھ مطابقت رکھتا تھا۔

اپنے اس کورس کے دوران انہوں نے نہ صرف ٹیکنیکل سکل حاصل کی بلکہ وہ تجربہ بھی حاصل کرلیا جس کی وہ کمی محسوس کیا کرتے تھے۔ انہیں شٹرنگ کارپنٹری مثلاً ستون اور شہتیر جیسے تعمیری سٹرکچرز بنانے جیسی تمام تکنیکی سکل دی گئی۔

بعدازاں انہوں نے پولی ٹیکنیک انسٹیٹیوٹ میں ٹریننگ دینا شروع کردی اور زینہ بہ زینہ پرنسپل کے عہدے تک جا پہنچے۔

''اب میرا مقصد یہ ہے کہ یہاں طلباء کو اسی طرح متعلقہ علم دیا جائے جس طرح مجھے دیا گیا تھا۔ اور وہ اسی طرح خودمختار ہو سکیں جیسا کہ میں شارٹ کورس کرنے کے بعد ہوا تھا''۔ عثمان

اب تک شٹرنگ کارپنٹری کے کورس سے 750 سے زائد طلبا مستفید ہو چکے ہیں۔

یقین پر عزم ہو تو منزل ضرور ملتی ہے

فرزانہ کوثر، بہاول پور کا نواحی گاؤں

عہدہ: ذاتی کاروبار- گھریلو سلائی سنٹر

ایک غریب خاندان سے تعلق رکھنے والی فرزانہ کے والد پیشے کے اعتبار سے کسان تھے اور اس کے بھائی کھیتوں میں انتھک محنت کرتے تھے۔ ان کی دن رات کی محنت کے باوجود بھی کھیتی باڑی آٹھ لوگوں کے کنبے کی ضروریات پوری کرنے سے قاصر تھی۔ یہ دیکھ کر فرزانہ نے ان کا بوجھ کم کرنے کے لیے کوئی قدم اٹھانے کا سوچا۔ انہیں اپنی ایک دوست سے الکوثر انسٹیٹیوٹ کا پتہ چلا جو PSDF کے بینر سے خواتین کو مفت کورسز کروا رہا تھا۔ انہوں نے ڈومیسٹک ٹیلرنگ کورس میں داخلہ لے لیا۔ یہاں ان کو نہ صرف نئی سکلز سکھائی گئیں بلکہ ان کا کئی دوسرے خاندان کی خواتین کے ساتھ رابطہ بھی ہوا۔

اپنا ٹیلرنگ کا کورس مکمل کرنے کے بعد انہوں نے تین اور خواتین کو ساتھ ملایا اور مومنہ ٹیلرنگ سنٹر کے نام سے اپنا ذاتی سلائی کا کام شروع کردیا جو اب تک شاندار چل رہا ہے۔

''ہمیں نہ صرف اپنے گاؤں سے کام مل رہا ہے بلکہ اردگرد کے دیہاتوں اور یہاں تک کہ شہر سے بھی کام ملنا شروع ہوگیا ہے۔ اب ہم چاروں اپنے اپنے گھروں کے لیے اچھا خاصا کما رہی ہیں۔''

اب تک 19000 سے زیادہ خواتین ٹرینیز نے ہمارا ڈومیسٹک ٹیلرنگ کورس مکمل کرلیا ہے، اسی وجہ سے یہ کورس ہمارے تمام ٹرینیز میں سب سے زیادہ مقبول ہوا ہے۔

لمز کیریئر فیئر

PSDF نے ٹیلنٹ کی تلاش کا ایک پورا سلسلہ جوڑنے کے لیے لمز کیریئر فیئر 2018 میں شرکت کی۔ ہمارے لیے یہ ایک کامیاب ایونٹ تھا اور اس سے لمز کے طلباء میں ہماری برینڈ ایکوٹی بہتر ہوئی ہے۔

ہمیں طلباء کی جانب سے بھرپور تعاون ملا۔ انہوں نے ڈویلپمنٹ سیکٹر کے ساتھ بالعموم اور PSDF کے ساتھ بالخصوص کام کرنے کے سلسلے میں بھرپور جوش وخروش کا اظہار کیا۔ یہ بات بھی خاصی خوشگوار تھی کی PSDF کا نام لمز کے طلباء کے لیے نہیں تھا لیکن گریجویشن کے بعد ایک باعزت ادارہ اور اپنی مرضی کا آجران کے لیے بالکل نیا موضوع تھا۔

طلباء کی جانب سے 100 سے زائد سی ویز بلاواسطہ موصول ہوئیں جبکہ کئی طلباء نے جاب کے مواقع سے باخبر رہنے کے لیے PSDF کو لنکڈان پر فالو کرنا شروع کردیا۔ وہ PSDF کے بارے میں مزید جاننے کے لیے متجسس تھے۔

ہمارے لیے یہ ایک کامیاب دن اور کامیاب ایونٹ ثابت ہوا۔ ہمیں اس پر فخر کرنا چاہیے کہ ذہین وفطین طلباء کی اتنی بڑی تعداد ہمارے ساتھ کام کرنا چاہتی ہے۔

ایمپلائیز کے سیکھنے کا عمل اور انسلاک

- ٹیم لنچ
- سروس ٹووِن
- جینڈر اگناسٹک کلچر

ٹیم لنچ

ٹیم لنچ کے اقدام نے PSDF کے ایمپلائیز کو موقع دیا کہ وہ ایک ٹیم کی طرح رہ سکیں اور ایک دوسرے کو دفتر کے باہر بھی جان سکیں۔ اس سے ہمارے ذاتی اور پیشہ ورانہ تعلق میں بہتری آئی ہے۔

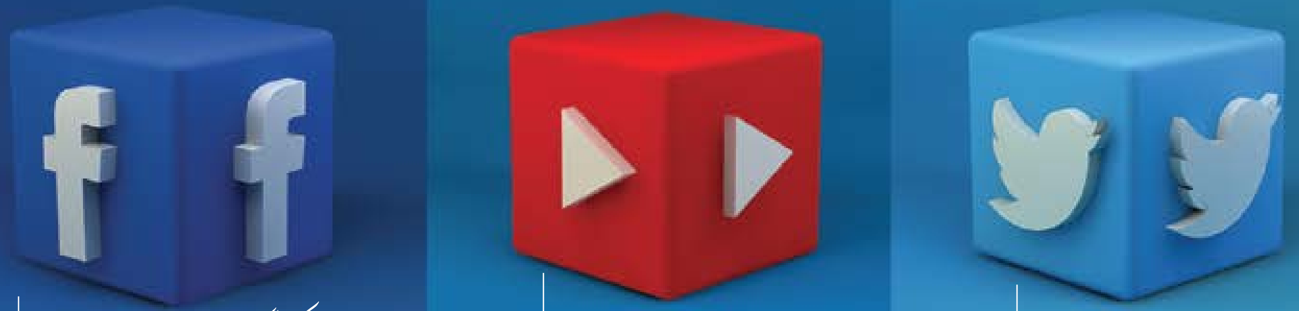
سروس ٹووِن

PSDF نے کسٹمرز کی بہتر خدمت اور کسٹمر سروس میں ایکسیلنس حاصل کرنے کے لیے قابل اطلاق رویوں، سکلز اور سٹریٹیجیز کو پروان چڑھانے کے لیے اپنے تمام ایمپلائیز کے لیے ''سروس ٹووِن'' سیمینار کا انعقاد کیا۔

جینڈر اگناسٹک کلچر

PSDF نے زیادہ سے زیادہ جینڈر بیلینس کو فروغ دینے کے لیے ایک سیشن کا انعقاد کیا۔ جس میں ایک مستند ٹرینر نے دفتر میں جنسی ہراسانی کے معاملے کی وضاحت کی اور ایمپلائز کو بتایا کہ پاکستان کا قانون تمام جینڈرز کو برابر تحفظ فراہم کرتا ہے۔

ڈیجیٹل دنیا میں ہمارا برینڈ



ٹوئٹر

مارچ **2018** میں آغاز

متوقع
299,000 سے زائد

منسلک
11,500 سے زائد

پیروکار
1,500 سے زائد

یوٹیوب

ویڈیو ملاحظہ کرنے والوں کی تعداد
18,000 سے زائد

متوقع
47,000 سے زائد

فیس بک

منفرد استعمال کنندگان
21 لاکھ استعمال کنندگان

مثبت جواب
89%

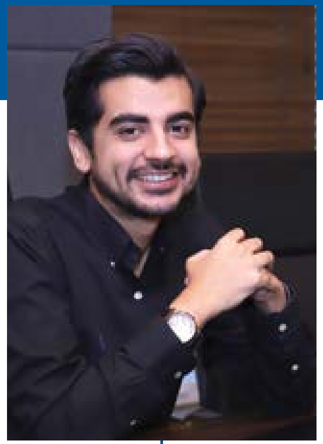
پسند کنندگان
156,000 سے زائد

شیئرنگ
2,000
سے زائد مرتبہ

ویڈیو ملاحظین کی تعداد
130,000
سے زائد

منسلک استعمال کنندگان
262,000 سے زائد

ہماری ٹیم



اجلال حیدر

مینجمنٹ ایسوسی ایٹ ،
بزنس ڈویلپمنٹ اینڈ پارٹنر شپس

میں تقریباً نو سال سے PSDF سے وابستہ ہوں اور یہ میرے لئے ایک بہت ہی خوشگوار تجربہ رہا ہے ۔ابتدائی دنوں میں کام زیادہ کرنا پڑا لیکن میرے ساتھ کام کرنے والے لوگ انتہائی اچھے اور تعاون کرنے والے تھے ۔انہوں نے مجھے سارے کام کرنے کے طریقے سے متعارف کرایا جس کی بدولت مجھے اپنے کام اور ادارے کے بارے میں جاننے میں خاصی مدد ملی ۔میرا خیال ہے کہ جو کام PSDF کرتا ہے وہ معیشت کی بہتری میں بنیادی کردار ادا کرتا ہے اور یقیناً ایک مثبت تبدیلی کا باعث بنے گا۔ یہ امر PSDF کو جوائن کرنے کی اور یہاں کام جاری رکھنے کی بہت سی وجوہات میں سے ایک ہے۔

حفصہ احمد

ایسوسی ایٹ سیکریٹیریل پریکٹس،
فنانس اینڈ اکاؤنٹس

دیگر جگہوں کی نسبت PSDF کام کرنے اور سیکھنے کے لئے ایک مختلف ماحول مہیا کرتا ہے ۔یہاں کے لوگ بہت ہی مددگار طبعیت کے مالک ہیں ،اگرچہ مجھے یہاں کام کرتے ہوئے صرف دو ماہ ہوئے ہیں لیکن میری یہاں نہ صرف اپنے بلکہ دوسرے ڈیپارٹمنٹ کے لوگوں سے بھی دوستی ہوگئی ہے۔اس جگہ نے نہ صرف میری سکلز میں اضافہ کیا ہے بلکہ صرف دو ماہ میں مجھے بہت کچھ سیکھنے کا موقع بھی دیا ہے۔

اسامہ طارق

مینجمنٹ ایسوسی ایٹ، مانیٹرنگ اینڈ ایویلویشن

ڈویلپمنٹ سیکٹر میں PSDF کا کام قابلِ تعریف ہے ،چونکہ ابھی ادارہ توسیع کے مراحل سے گزر رہا ہے اسی لئے ہمیں مانیٹرنگ اینڈ ایویلویشن ڈیپارٹمنٹ میں بہت سی مشکلات اور چیلنجز کا سامنا ہے تاہم میں ہر روز بہت کچھ سیکھتا ہوں۔ PSDF نے نہ صرف میری ڈیٹا مینجمنٹ سکلز اور تجزیاتی سکلز میں اضافہ کیا ہے بلکہ مجھے کام کرنے کے لئے ایک دوستانہ ماحول بھی فراہم کیا ہے۔

سدرہ حمید

اسسٹنٹ مینیجر ریسرچ اینڈ پلاننگ

PSDF میں کام نے نہ صرف مجھے ذاتی طور پر بلکہ پیشہ ورانہ طور پر بھی مستفید کیا ہے ۔میں اپنے تمام کولیگز کی ممنون ہوں جنھوں نے مجھے سیکھنے کے مواقع فراہم کئے اور وہ ٹیم لیڈرز جنھوں نے ٹیم کے ہر ممبر کی پیشہ ورانہ ترقی اور بہتری میں بھر پور کردار ادا کیا ۔میں PSDF میں کارپوریٹ پلاننگ اینڈ ڈونر مینجمنٹ ڈیپارٹمنٹ میں کام کرتی ہوں ۔جس کی بدولت میری پراجیکٹ ڈویلپمنٹ، تجزیاتی اور بنیادی اکاؤنٹ مینجمنٹ سکلز میں بہتری آئی ہے اور میں اس باعث مستقبل میں بہتر اور بھرپور کردار نبھانے کے قابل ہوئی ہوں۔ PSDF نہ صرف کام کرنے کے لئے ایک بہترین جگہ ہے بلکہ یہاں گزرے سات سال کے عرصہ کے دوران ہونے والے بہترین کام کی بدولت یہ ادارہ میرے لئے قابل فخر بھی ہے۔