PUNJAB
Skills Development Fund
ہُنرمندی میں خوشحالی

NEWSLETTER

SkillEd

Edition 1 JAN-JUN 17

FOOTPRINT IN ALL
36 DISTRICTS OF PUNJAB

TRAINING OPPORTUNITIES IN
200+
DEMAND-BASED TRADES

67%
TRAINEES EMPLOYED WITHIN 3 MONTHS

250+
TRAINING SERVICE PROVIDERS

200,000
YOUTH TRAINED SINCE 2011

UPTAKE OF WOMEN INCREASED FROM
7% to 40%

Message from the CEO's Desk

It has been a very exciting business year at PSDF. We underwent a difficult transition from one five-year program completion to the next five-year program kick-off. This transition happened at a time when our geographic remit expanded from 14 districts to the entire province of Punjab, with an ambitious training target. We took on the challenge, and remained steadfast to achieving the targets in about 8 months. I am so proud of the PSDF team that has worked untiringly and achieved all our targets.

In the first five years, PSDF established a name for itself as a very successful project in skills development. With the renewal of its second five-year plan, the hard work of graduating PSDF into a sustainable organiszation started. We set five principles that will form the building blocks of our organisation: simplicity, service orientation, efficiency, results-driven and talent base. All processes are being revamped to bring simplicity and service orientation, so as to allow us to serve our stakeholders better.

Similarly, all systems are being updated and upgraded in order to make the business operations more efficient. New recruitment and performance management systems have been put in place to ensure that PSDF prioritizes the hunt for talent and adopts a results-driven mind-set. PSDF has a front seat at the policy table as it is also actively engaged in supporting and consulting the Government of Punjab, while it undertakes the TVET institutional reforms.

As we embark on a new business year, the PSDF team is excited to explore new programs and avenues of partnerships with local and international businesses. This would play a pivotal role in creating income-generating training outcomes for the poor and vulnerable youth of Punjab.

The newsletter is just one way for us to relay the message and values that we believe in, to our stakeholders. We hope that learning about the company would be an enjoyable experience for you, as joyous it is for us to share our work with you.

Jawad Khan

UKaid from the British people
THE WORLD BANK

21-A, H Block, Dr. Mateen Fatima Road, Gulberg II, Lahore, Pakistan. Tel: +92 42 35752408-10 Fax: +92 42 35752190
www.psdf.org.pk /punjabskillsdevelopmentfund Punjab Skills Development Fund (PSDF)

ABOUT PSDF

PSDF aims to provide quality skills and vocational training opportunities to the poor and vulnerable populations of all the 36 districts of Punjab in order to improve livelihood prospects for them. Since its establishment in 2011, PSDF has trained over 200,000 youth in 200+ trades by engaging 250+ private & public sector training providers. Over the next 5 years, we will be training 400,000 youth across Punjab that will be employed in Pakistan and abroad.

OUR VISION

We will shape the future and well-being of our poor and vulnerable youth by giving them access to skills training of the highest standard so they can find sustainable employment and income generating opportunities in Pakistan and beyond.

OUR VALUES

STRIVING FOR EXCELLENCE:

We will always challenge the status quo and continuously strive to be the best. We take pride in everything we do; from our people to our services and in our relationships with our partners.

FAIRNESS & RESPECT:

We will always be fair in our dealings with everyone we work with and with each other. We will deal with one another with honesty and mutual respect.

INNOVATION:

We encourage our people to be entrepreneurial, take some risks and learn from mistakes. We constantly look for new ideas, and value 'out-of-the-box' thinking.

RESULTS – DRIVEN:

We always have our eyes on the results. We will be resilient, persuasive and persevering until we get the results we are looking to achieve individually and as a team.

ONE TEAM:

We value team results over individual results, are loyal and open-minded towards each other, give and get honest feedback, and proactively help and support each other to deliver results.

We've Moved!

Earlier this year in February, PSDF moved its operations to the new, purpose-built office building. Moving into this new building is one of the first stepping stones for PSDF as it evolves from being a fund manager to a self-sustaining organization, with well-defined systems and processes in place.

We are now located at:

21-A, H Block, Dr. Mateen Fatima Road,
Gulberg II, Lahore, Pakistan.

Tel: +92 42 35752408-10   Fax: +92 42 35752190

OUR BRAND PROMISE

TRAINEES

PSDF sponsored demand-driven trainings are of the highest standard and will help find income generating opportunities in Pakistan and abroad.

EMPLOYERS

PSDF provides skilled workers who are trained at the highest standard and in line with industry needs.

EMPLOYEES

PSDF is the best company to work for in the development sector and gives a sense of pride as we shape the future of the youth.

FINANCERS

PSDF is the first choice for funding skills development programs across Pakistan due to its reputation for innovation, transparency and results-driven approach.

TRAINING SERVICE PROVIDERS

PSDF continuously pushes for high quality trainings and rewards quality training providers with a competitive return on investment.

MEET OUR TEAM MEMBERS

We asked our team members to share an account of their experience at PSDF. Here's what they had to say...

Mannan Waheed
Assistant Manager
(Partnerships & Placements)

I wanted to do something which would allow me to bring about a change and give back to society. Punjab Skills Development Fund (PSDF) gave me that chance to make a difference. I have worked on multiple challenging assignments and each one of them has been a learning curve for me.

Azka Munir
Assistant Manager
(Partnerships & Placements)

PSDF offers a working environment in which people can develop themselves as well as make a difference. PSDF has given a great boost to my career as I was engaged in a diverse range of exciting and challenging projects. I am happy to be affiliated with PSDF for the last four years now.

Taimoor Khan
Associate
(Monitoring & Evaluation)

The feeling of accomplishing a new challenge almost every day is the reason why I've been working here for three years now. I feel lucky to have contributed to various meaningful initiatives and interventions under the PSDF banner, which have had a huge impact on the lives of the poor and vulnerable populations of Punjab.

Sahar Nadeem
Associate
(Program Development)

I started my career with PSDF and since then I've been working here. The credit for this goes to the incredible team at PSDF which encourages every individual in their professional development. The dynamic and challenging working environment further enhanced my skills.

PSDF'S CORPORATE **DAY OUT 2017**

At PSDF, we value team results over individual efforts; therefore, team building has always remained a core area of importance for the management. To provide the team with a well-deserved break and an opportunity to de-stress, PSDF held its annual Corporate Day Out 2017 at the Green Fields Country Club.

The full-day event was planned to encourage bonding and team spirit with both indoor and outdoor activities such as tug of war, tractor trolley safari, and human foosball to list a few. The team also had the option to participate in several Pay As You Go activities including ATV bike rides, paintball, movie screening, rafting and even a hamster wheel.

The day out proved to be a success as the team left feeling refreshed and refuelled to take on the challenges ahead!

PSDF'S SUMMER INTERNSHIP PROGRAM **A START!**

With so many new initiatives already underway, PSDF also launched its Summer Internship Program for students enrolled in the third year of their graduate studies. A challenging six-week opportunity, the internship program has been carefully designed by our team to provide students with hands on experience of the development sector, while instilling in them, a sense of social responsibility.

This year, we were only able to conduct the internship recruitment drive at LUMS. Going forward, however, PSDF hopes to expand the program to a much larger scale, and engage students from the top universities of Punjab.

PSDF'S PLEDGE **A CONTINUED COMMITMENT TO SERVICE**

Punjab Skills Development Fund (PSDF) recently participated as one of the sponsors for Activ8's Service Punch 2017. An annual conference, the Service Punch offers a unique learning and knowledge sharing platform dedicated to excellence in service and the customer experience.

Debate sessions, interactive panel talks, energizing activities and prizes – Service Punch offered the participating organisations, a chance to review their commitment to employing best practices in service delivery.

To further bolster this spirit of commitment to excellence, Mr. Jawad Khan, CEO PSDF took this opportunity to make a pledge. Speaking on behalf of the team at PSDF, Mr. Jawad pledged that when PSDF returns at the same platform next year, we would have trained 5,000 youth from poor and vulnerable backgrounds in Punjab and formed 25 meaningful partnerships to provide this trained labour force with employment opportunities. He further promised that this target would be achieved while maintaining an overall service rate of 90%.

Working as one unit to achieve the target, we are now looking forward to present our results next year!

PSDF would like to take this opportunity to thank the **Chief Minister of the Punjab, Mian Muhammad Shahbaz Sharif,** for his continued guidance and support. **The recent generous funds allocation by the Government of Punjab** is a vote of confidence for us at PSDF as we continue to fulfill our mission of empowering the youth of Punjab through skills development.

PARTNERSHIPS & PLACEMENTS

Along with providing quality skills and vocational training opportunities to the poor and vulnerable populations of Punjab, one of the key focuses for PSDF is to mainstream this skilled labour into suitable employment and self-employment opportunities. For this very reason, our team has been actively involved in forming meaningful partnerships with potential employers and businesses.

PSDF REMITS WORKFORCE TO THE GULF

PSDF has taken concrete steps to create overseas employment opportunities, for the workforce of Punjab. Mr. Jawad Khan, CEO PSDF and Mr. Omer Kaddouri, President & CEO Rotana signed a landmark agreement, under which Rotana has agreed to employ skilled workforce trained under the PSDF banner.

So far this joint collaboration has benefitted 75+ candidates who have already been employed in the trades of Housekeeping, Waiters/ Waitresses and Commis Chefs, at various Rotana hotels & resorts around the Gulf region.

Rotana is counted amongst the leading hotel management companies, with five and four-star properties operational across the Middle East, Africa and Turkey. With an aggressive expansion plan in place, they are always on the search for new talent. We, at PSDF, urge potential candidates in the hospitality sector to stay tuned to our Facebook page and website, for updates on round two of the recruitment process for Rotana.

SKILLS ON WHEELS:

PSDF AND UBER TO WORK ON SELF-EMPLOYMENT OPPORTUNITIES IN TRANSPORT SECTOR

To create sustainable income generating opportunities for the unemployed youth of Punjab, PSDF has signed a Memorandum of Understanding with Uber. Through this collaboration, young job seekers as well as those generating low income will be provided with the necessary skills needed to benefit from the opportunities that Uber offers in Pakistan.

By running a mass mobilization campaign within Punjab, a trainee pool will be developed and trained in line with a curriculum approved by Uber. These trainings, supported by PSDF, will be designed to help candidates in developing their technical, operational and entrepreneurial expertise, as well as skills that are necessary to ensure the safety and security of Uber's riders.

PUSHING FOR GROWTH IN RURAL ECONOMY – AGRICULTURE & LIVESTOCK SECTORS

Realising the need to introduce best practices in the rural areas, PSDF launched its scheme - Big Push for Rural Economy (BPRE), that aims to narrow down the evident disparities. With focus on the agriculture and livestock sectors, the intervention is unique in its aim to offer a menu of context-relevant trainings throughout the value chain and to offer a strong market linkage component linking farmers with private firms which have a vested interest in higher productivity.

The scheme, Big Push for Rural Economy – Livestock Sector is expected to benefit 12,000 farmers from 60 selected villages of four districts of Punjab (Bahawalpur, Bahawalnagar, Lodhran and Muzaffargarh). These farmers will be trained in various skills in the livestock/dairy sector. To undertake the training process, PSDF signed a partnership agreement with Engro Foods Limited. The contract was signed by Mr. Jawad Khan, CEO PSDF and Mr. Johannes Petrus Franciscus Laarakker, CEO Engro Foods. Through these trainings, farmers would learn to enhance milk production with better feeding practices and ensure superior quality meat production.

Similarly, Big Push for Rural Economy – Agriculture Sector has been designed to benefit 9,000 farmers from the same geographic distribution, who will receive agricultural skills training. PSDF has engaged Metro Cash & Carry International to facilitate the identified farmers. Star Farm Pakistan (Metro Group Owned Company) will conduct these trainings, that are designed to meet international standards and guaranteed to produce higher crop yields.

IN FOCUS

PSDF PARTICIPATES IN THE PUNJAB ECONOMIC COOPERATION ROAD SHOW IN CHINA

Mr. Zuhaib Haq, Assistant Manager, Program Development sat down with us to share a quick rundown on PSDF's participation, the learning and the outcomes achieved from the Punjab Economic Cooperation Road Show, held in China.

1. What was PSDF's purpose for participating in the Punjab Economic Cooperation Road Show in China?

Zuhaib: PSDF participated in the Road Show to represent the skills development sector of Punjab. We set up stalls in collaboration with three of our training service providers, to highlight that PSDF is engaging private sector entities for skills development with continued support from the Government of Punjab. The Road Show allowed us to display our unique model – since we do not have any training institutes of our own, and engage both public and private sector parties to create top-quality training opportunities.

Furthermore, PSDF facilitated three of its training service providers, namely, Mansol Technical Training Services, Masood Textile Mills, and Pakistan Readymade Garments Technical Training Institute (PRGTTI), in identifying and forming partnerships under the Government of Tianjin. We are hopeful that these partnerships will not only lead to exchange of training material but also lead to employment creation opportunities for our trainees.

2. PSDF also participated in some meetings that were held between the Government of Punjab and the Government of Tianjin. Was anything significant achieved through these meetings?

Zuhaib: PSDF was actively involved in contract signings and acted as a mediator in the negotiations process. One of the contracts was signed with Tianjin University of Technology and Education. Under the agreement, it was agreed that they will help establish a university for skills development in the province of Punjab, in collaboration with the Government of Punjab. The trainings will closely be designed in accordance with the Chinese curriculum and way of acquiring training, utilizing the latest techniques and technology.

Secondly, as part of the CPEC framework, the Government of Punjab is in the process of signing a cooperation framework agreement with Tianjin Education Commission for sponsoring skills development trainings in Punjab. PSDF participated in the preliminary meetings and actively contributed to the due diligence process before this agreement was finalised.

3. What learning(s) have you brought back from China? How do you wish to utilise them at PSDF?

Zuhaib: The trip to China offered great insight into the sector of skills development. During my trip, I made the following observations:

One important component of skills development that does not receive much attention in Pakistan are soft skills. There is a dire need to introduce courses to develop essential soft skills, such as presentation skills, amongst the youth.

Training institutes in China are very particular about quality control and timely measuring the learning outcomes. Interim assessments are used as a tool to ensure that the training objectives are being met, and assess if there is any need for redirection.

Organizations such as PSDF should create more platforms for the promotion of skills development. For example, a skills competition can be organised between the trainees of leading skills development organisations in the province, such as PVTC, TEVTA, NAVTTC, as well as PSDF. Initiatives offering healthy competition and recognition will also help us remove the taboos attached with skills attainment and blue-collar jobs.

SUCCESS STORIES

ESCAPING POVERTY THROUGH RESILIENCE

A resident of Shahpur Kanjra, Lahore, Bilqees Bibi and her family were troubled by lack of basic necessities due to extreme poverty. Her husband's menial income, earned by driving a rickshaw around town was certainly not enough to maintain a reasonable standard of living. Unable to afford the medical and education expense of her five children, Bilqees decided to take charge of her life. She enrolled herself in a PSDF-funded stitching course under the scheme, Skills for Garment.

"I am very thankful to PSDF for proving us with free of cost training opportunities. Learning this new skill has greatly helped me improve the quality of life for my family. I wish for every deserving woman to avail this opportunity, so that they can free themselves from a life of absolute poverty".

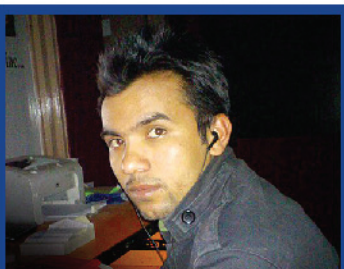
Upon the completion of her course, Bilqees Bibi was hired by the industrial unit at which she was being trained. Later, she found a very suitable employment opportunity at the Angro Textiles Pvt. Ltd., where she is earning a monthly income of PKR 12,000. She is now urging her sister to follow suit and enroll herself in a PSDF-funded training course.

DESIGNING HER OWN SUCCESS

Tehseena Begum, a middle-aged woman from the district of Bahwalnagar was struggling financially after the death of the sole bread winner of her family, her father. Despite having a Bachelor's degree, Tehseena was not able to find a suitable employment opportunity in the teaching sector. While on the search for an answer, Tehseena learned about PSDF-funded courses and immediately enrolled herself in an advanced dress designing course.

"I applied for a one-year BTEC Level 3 Diploma in Art & Design (Fashion & Clothing). It was an experience of a lifetime for me. Exposure to a wholesome learning environment that I received during the training nurtured my confidence as well. We were also given valid and useful tips in starting and running our own business."

Tehseena is now working as a freelance dress designer from her home, and gets orders from the women in her community. She also aspires to set-up her own boutique a few years down the line.



DISCOVERING NEW AVENUES

A resident of Muzaffargarh, Musheer Ahmed became responsible for his family of 12 when his father passed away. However, losing his father only fuelled his determination to make ends meet. While on the lookout for opportunities, Musheer discovered the training courses offered by PSDF. He immediately enrolled himself for BTC level 3 diploma course in Interactive Media.

"The course allowed me to gain immense knowledge about the subject and develop useful skills imperative to success in the professional world. The course opened up several avenues for me. I only wish my father was alive to witness my success."

Musheer's hard work and perseverance landed him a job as a graphic designer at PKR 25,000 per month, in a reputable firm.

BELIEVING IN SECOND CHANCES

Hafiz Majid Maqbool was unable to continue his higher education because of financial constraints. To keep his family off of the streets, he started to offer home tuitions for the kids in his neighbourhood. The money was not enough for a comfortable living and he was facing immense difficulties. Fortunately, he came to learn about training courses funded by PSDF being offered by Hashoo Foundation, advertised in a local newspaper, and used that opportunity to join a course in the food and beverages industry.

"Upon the completion of the course, I was immediately offered a job by PC Hotel, Islamabad. After struggling for many years, I finally had a respectable job with a decent salary. I cannot thank PSDF enough for providing me with an opportunity that has allowed me to contribute a great deal to my family's economic welfare."

Some unfortunate circumstances led him to lose his job, and PSDF came to his aid once again, employing him as a trainer at one of their own partner institutes at PKR 30,000 per month. From there on, Majid has gone on to do bigger and better things, being employed by well renowned restaurants at attractive salary packages in the city of Lahore.

SkillEd
Every individual is born with some kind of talent, ability or skill. At PSDF we believe in honing those skills to get the best out of life.
Punjab Skills Development Fund
پنجاب سکلز ڈویلپمنٹ فنڈ

کامیابی کی کہانیاں

مستقل مزاجی سے غربت سے نجات

شاہ پور کانجراں، لاہور کی رہائشی بلقیس بی بی اور اس کا خاندان غربت کی وجہ سے اپنی بنیادی ضروریات زندگی پوری کرنے سے قاصر تھے۔ شہر بھر میں رکشا چلا کر بھی اس کے شوہر کیلئے اپنے خاندان کو بہتر معیار زندگی فراہم کرنا مشکل تھا۔ وہ اپنے پانچ بچوں کی طبی اور تعلیمی ضروریات پوری کرنے کے قابل نہیں تھے۔ ایسے حالات میں بلقیس نے اپنے خاندان کی زندگی میں خوشحالی لانے کا فیصلہ کیا اور سکیم کے تحت پی ایس ڈی ایف کے فنڈ کئے ہوئے سٹیچنگ کورس، سکلز فار گارمنٹ میں داخلہ لے لیا۔

''تربیت کی سہولیات مفت فراہم کرنے پر میں پی ایس ڈی ایف کی مشکور ہوں۔ جو نیا ہنر میں نے سیکھا اس کی وجہ سے میرے خاندان کا معیار زندگی بہت بہتر ہو گیا ہے۔ میری خواہش ہے کہ ہر مستحق خاتون اس موقع سے فائدہ اٹھائے اور غربت سے آزاد زندگی گزارے۔''

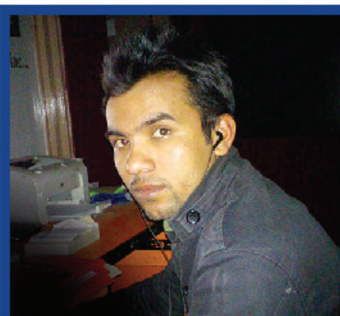
اپنے کورس کی تکمیل پر، بلقیس بی بی کو اسی انڈسٹریل یونٹ میں ملازمت مل گئی جس میں اس نے تربیت حاصل کی تھی۔ اس کے بعد اسے اینگرو ٹیکسٹائلز پرائیویٹ لمیٹڈ میں ملازمت کا ایک اور بہتر موقع ملا گیا جہاں وہ ماہانہ 12000 روپے کما رہی ہے۔ اب وہ اپنی بہن کو بھی پی ایس ڈی ایف کے فنڈ کئے ہوئے ٹریننگ کورس میں داخلہ لے کر زندگی بہتر بنانے کا مشورہ دے رہی ہے۔

خود بنو کامیاب

تحسینہ بیگم، ضلع بہاول نگر کی ایک ادھیڑ عمر خاتون جو خاندان کے واحد کمانے والے اپنے والد کی موت کے بعد مالی مشکلات کا شکار تھی۔ بیچلر ڈگری ہونے کے باوجود تحسینہ کو ٹیچنگ سیکٹر میں مناسب ملازمت کا موقع نہیں مل رہا تھا۔ پھر تحسینہ نے پی ایس ڈی ایف کے فنڈ کئے ہوئے کورسز کے بارے میں سنا اور اس نے فوری طور پر ایک ایڈوانسڈ ڈریس ڈیزائننگ کورس میں داخلہ لے لیا۔

''میں نے آرٹ اینڈ ڈیزائن (فیشن اینڈ کلاتھنگ) کے ایک سالہ بی ٹی ای سی لیول 3 ڈپلومہ کے لئے درخواست دی۔ یہ تجربہ میری زندگی کا حاصل ہے۔ تربیت کے دوران جو سیکھنے کا ماحول مجھے ملا اس سے میرے اعتماد میں اضافہ ہوا۔ اس ٹریننگ کورس کے دوران ہمیں اپنا ذاتی کاروبار شروع کرنے اور چلانے کے متعلق مفید مشورے بھی دیے گئے۔''

اب تحسینہ اپنے پیشے سے وابستہ خواتین سے آرڈر لیتی ہے اور اپنے گھر بیٹھ کر ایک فری لانس ڈریس ڈیزائنر کے طور پر کام کرتی ہے۔ اس کا ارادہ ہے کہ وہ آئندہ چند سالوں میں اپنے ذاتی بوتیک کا آغاز کرے گی۔



نئی منزلوں کی تلاش

مظفر گڑھ کے رہائشی مشیر احمد کو اپنے خاندان کے بارہ افراد کی ذمہ داری تب اٹھانی پڑی جب اس کے والد کا انتقال ہو گیا تھا۔ اس کے والد کے انتقال نے اس کے خاندان کا سہارا بننے کے عزم کو اور تقویت دی۔ مختلف مواقعوں کو تلاش کرتے ہوئے، مشیر کو پی ایس ڈی ایف کے پیش کردہ تربیتی کورسز کا پتا چلا اور اس نے فوری طور پر Interactive Media میں بی ٹی سی لیول 3 ڈپلومہ میں داخلہ لے لیا۔

''اس کورس کی بدولت میں نے اس مضمون کے بارے میں پورا علم حاصل کیا اور میں نے ایسا ہنر سیکھا جس کی وجہ سے مجھے پیشہ وارانہ دنیا میں کامیابی ملی۔ اس کورس کی وجہ سے مجھ پر کئی راستے کھلے۔ کاش، آج میرے والد زندہ ہوتے اور میری اس کامیابی کو دیکھتے۔''

مشیر کی محنت اور اس ہنر کی وجہ سے اس ایک نامور ادارے میں 25,000 ماہانہ تنخواہ پر نوکری مل گئی۔

دوسرے موقع پر یقین

حافظ مجید مقبول معاشی تنگی کی وجہ سے اعلیٰ تعلیم حاصل نہیں کر سکتا تھا۔ اپنے خاندان کی معاشی مجبوریوں کو مدنظر رکھتے ہوئے اور اپنا گھر چلانے کے لئے اس نے اپنے علاقے میں بچوں کو گھر گھر جا کر ٹیوشنز پڑھانی شروع کر دیں۔ یہ رقم ایک آرام دہ زندگی کے لئے ناکافی تھی اور معاشی مشکلات کا سامنا تھا۔ خوش قسمتی سے اسے ہاشو فاؤنڈیشن میں پیش کردہ پی ایس ڈی ایف کے ایک تربیتی کورس کا ایک مقامی اخبار کے ذریعے پتا چلا اور اس نے اس موقع سے فائدہ اٹھاتے ہوئے فوڈ اینڈ بیورجز انڈسٹری کے کورس میں داخلہ لے لیا۔

''کورس کی تکمیل ہوتے ہی مجھے فوری طور پی سی ہوٹل راولپنڈی نے ملازمت کی پیشکش کر دی۔ کئی سالوں کی محنت کے بعد اب میرے پاس ایک باعزت ملازمت ہے اور مجھے بہترین تنخواہ ملتی ہے۔ پی ایس ڈی ایف کا شکریہ ادا کرنے کے لئے میرے پاس الفاظ نہیں ہیں کیونکہ اس کا فراہم کردہ موقع میرے خاندان کی معاشی حالت ٹھیک کرنے کا باعث بنا۔''

نامساعد حالات کی وجہ سے اس کی ملازمت برقرار نہ رہی اور پی ایس ڈی ایف نے اسے اپنے ایک ذاتی پارٹنر انسٹیٹیوٹ میں 30 ہزار روپے ماہانہ پر ٹرینز کی نوکری دے کر ایک بار پھر اس کی مدد کی۔ اب مجید کی زندگی بہتر سے بہترین ہو گئی ہے اور وہ لاہور کے کئی نامور ریسٹورینٹس میں پرکشش تنخواہ پر کام کر چکا ہے۔

اِن فوکس

پی ایس ڈی ایف کی چائنہ میں پنجاب اکنامک کارپوریشن روڈ شو میں شرکت

ضہیب حق، اسسٹنٹ مینیجر پروگرام ڈویلپمنٹ ہمارے ساتھ تشریف فرما ہوئے اور چائنہ میں منعقد ہونے والے پنجاب اکنامک کارپوریشن روڈ شو میں پی ایس ڈی ایف کی شرکت سے جو سیکھا اور جو نتائج اخذ کئے اس کے بارے میں ہمیں بتایا۔

1- چائنہ میں منعقد ہونے والے پنجاب اکنامک کارپوریشن روڈ شو میں پی ایس ڈی ایف کی شرکت کے کیا مقاصد تھے؟

ضہیب:

پی ایس ڈی ایف نے روڈ شو میں شرکت پنجاب کے سکلز ڈویلپمنٹ سیکٹر کی نمائندگی کے لئے کی تھی۔ ہم نے اپنے تین ٹریننگ سروس فراہم کرنے والوں کے تعاون کے ساتھ وہاں سٹالز لگائے تاکہ یہ بخوبی نمایاں ہو سکے کہ پی ایس ڈی ایف حکومت پنجاب کی مدد سے سکلز ڈویلمنٹ کیلئے پرائیویٹ سیکٹر اداروں کے ساتھ مصروف عمل ہے۔ کیونکہ ہمارا اپنا ٹریننگ انسٹیٹیوٹ نہیں تھا اس لئے روڈ شو کی بدولت ہم نے اپنے منفرد ماڈل کی نمائش کی اور پبلک اور پرائیویٹ سیکٹر پارٹیز کو اس امر پر آمادہ کیا گیا کہ وہ اعلیٰ معیار کی ٹرینگ کے مواقع پیدا کریں۔

اس کے ساتھ ساتھ پی ایس ڈی ایف نے اپنے ٹریننگ سروس فراہم کرنے والوں، مینسول ٹیکنیکل ٹریننگ سروسز، مسعود ٹیکسٹائل ملز اور پاکستان ریڈی میڈ گارمنٹس ٹیکنیکل ٹریننگ انسٹیٹیوٹ (پی آر جی ٹی ٹی آئی) کی شناخت کروا کر حکومت تیانجن (چائنہ) کے تحت پارٹنرشپ کرنے کی سہولت فراہم کی۔ ہمیں امید ہے کہ ان پارٹنرشپس سے صرف ٹریننگ میٹریل کا تبادلہ ہی نہیں ہوگا بلکہ ہمارے زیر تربیت افراد کے لئے روزگار کے مواقع بھی بڑھیں گے۔

2- پی ایس ڈی ایف نے حکومت پنجاب اور حکومت تیانجن (چائنہ) کے درمیان ہونے والی کچھ میٹنگز میں بھی شرکت کی۔ کیا اس میٹنگز میں کوئی نمایاں کامیابی بھی ملی؟

ضہیب:

پی ایس ڈی ایف کنٹریکٹ پر دستخط ہونے کے دوران پوری طرح متحرک رہی ہے اور مذاکرات کے دوران بھی اس نے ایک ثالث کا کردار ادا کیا ہے۔ ان کنٹریکٹس میں سے ایک پر تیانجن یونیورسٹی آف ٹیکنالوجی اینڈ ایجوکیشن کے ساتھ دستخط کئے گئے۔ معاہدے کے تحت انہوں نے اس امر پر اتفاق کیا کہ وہ صوبہ پنجاب میں حکومت پنجاب کے اشتراک کے ساتھ سکلز ڈویلپمنٹ کے لئے ایک یونیورسٹی کے قیام میں مدد کریں گے۔ تربیت، تربیت حاصل کرنے کا طریقہ، جدید تکنیکیں اور ٹیکنالوجی کا استعمال چائنیز نصاب کے مطابق تشکیل دیا جائے گا۔

پنجاب میں سکلز ڈویلپمنٹ ٹریننگز کی ترویج کیلئے تعاون حاصل کرنے کیلئے CPEC کا حصہ ہونے کے ناطے، حکومت پنجاب تیانجن ایجوکیشن کمیشن کے ساتھ کارپوریشن فریم ورک ایگریمنٹ پر دستخط کرنے کے مرحلے میں ہے۔ پی ایس ڈی ایف نے ابتدائی میٹنگز میں شرکت کی ہے اور اس معاہدے کا آخری حصہ مکمل ہونے سے پہلے بقیہ حصے میں پوری طرح سرگرم ہے۔

3- آپ نے چائنہ میں کیا سیکھا؟ اور آپ اسے پی ایس ڈی ایف میں کیسے استعمال کرنا چاہتے ہیں؟

ضہیب:

چائنہ کے ٹرپ کی وجہ سے سکلز ڈویلپمنٹ سیکٹر میں گہری بصیرت ملی۔ ٹرپ کے دوران میں نے مندرجہ ذیل مشاہدات کئے: سکلز ڈویلپمنٹ کا ایک اہم حصہ جس پر پاکستان میں خاص توجہ نہیں دی جاتی سافٹ سکلز کا ہے۔ نوجوانوں کو لازمی سافٹ سکلز جیسے کہ پریزنٹیشن سکلز سکھانے کے لئے کورسز ترتیب دینے کی اشد ضرورت ہے۔

چائینہ میں موجود ٹریننگ انسٹیٹیوٹ کوالٹی کنٹرول اور سیکھنے سے حاصل ہونے والے نتائج کی بروقت پیمائش کو خاص اہمیت دیتے ہیں۔ عبوری تشخیص کو ایک ٹول کے طور پر استعمال کیا جاتا ہے تاکہ اس امر کی یقین دہانی کی جاسکے کہ ٹریننگ کے مقاصد پورے ہو گئے ہیں اور جانا جاسکے کہ دوبارہ کسی رہنمائی کی ضرورت تو نہیں۔ پی ایس ڈی ایف جیسے اداروں کو سکلز ڈویلپمنٹ کی ترویج و ترقی کے لئے اور پلیٹ فارمز بنانے کی ضرورت ہے۔ مثال کے طور پر، صوبہ بھر کے نمائندہ سکلز ڈویلپمنٹ ادارے جیسے کہ PVTC، TEVTA، NAVTTC اور پی ایس ڈی ایف کو بذات خود زیر تربیت طالب علموں کے درمیان سکلز کے مقابلے منعقد کروانے چاہئے۔ ایسے صحت مند مقابلوں سے سکلز ڈویلپمنٹ کی ایک ایسی پہچان بنے گی جس کی بدولت ہنر سیکھنے اور بلیو کالر ملازمتوں کے راستے میں حائل تمام رکاوٹیں دور ہو جائیں گی۔

پارٹنرشپ اینڈ پلیسمنٹس

پنجاب کے غریب اور مستحق شہریوں کو ووکیشنل ٹریننگ اور معیاری فنی تربیت کی فراہمی کے ساتھ ساتھ پی ایس ڈی ایف کا مقصدان ہنر مند مزدوروں کو مناسب روزگار اور اپنے روزگار کے مواقع فراہم کرنا بھی ہے۔ان وجوہات کی بنا پر ہماری ٹیم بڑے آجر اور کاروبار کرنے والوں کے ساتھ شراکت داری میں مصروف عمل رہتی ہے۔

پی ایس ڈی ایف ہنرمندوں کو GULF ممالک بھیج رہی ہے

پی ایس ڈی ایف نے پنجاب کے ہنرمندوں کے لئے بیرون ملک روزگار کے مواقع پیدا کرنے کے لئے کئی اقدامات کئے ہیں۔ جواد خان سی ای او پی ایس ڈی ایف اور مسٹر عمر کدوری، پریزیڈنٹ اینڈ سی ای او روٹانا نے ایک تاریخی معاہدے پر دستخط کئے جس کے تحت روٹانا نے پی ایس ڈی ایف کے تربیت یافتہ تجربہ کار عملے کو ملازمت دینے پر اتفاق کیا۔

اب تک اس اشتراک کی بدولت 75 سے زائد امیدواران مستفید ہو چکے ہیں اور گلف ریجن میں موجود روٹانا ہوٹلز اینڈ ریزورٹس پر شیف ہیلپر، ویٹرز/ویٹرسز، ہاؤس کیپنگ کے شعبوں میں ملازمت حاصل کر چکے ہیں۔

ترکی، افریقہ اور مڈل ایسٹ میں فائیو اور فور۔سٹار پراپرٹیز کے ساتھ روٹانا کا شمار صف اول کی ہوٹل مینیجمنٹ کمپنیز میں ہوتا ہے اور ہمیشہ ترقی کرنے کے عزم کے ساتھ انہیں نئے اور قابل عملے کی ہمیشہ تلاش رہتی ہے۔ پی ایس ڈی ایف میں ہم قابل امیدواروں کو ہمیشہ تاکید کرتے ہیں کہ وہ میزبانی کے شعبے میں جانے کے لئے ہمارا فیس بک پیج اور ویب سائٹ دیکھتے رہیں تا کہ انہیں روٹانا میں بھرتیوں کے دوسرے مرحلے کے بارے میں تازہ ترین اطلاعات ملتی رہیں۔

سکلز آن وھیلز

پی ایس ڈی ایف اور Uber کا ٹرانسپورٹ کے شعبے میں اپنے روزگار کی فراہمی کے لئے اقدام

پنجاب کے بیروزگار نوجوانوں کے لئے مناسب آمدنی کے ذرائع پیدا کرنے کے لئے، پی ایس ڈی ایف نے Uber کے ساتھ MOU پر دستخط کئے۔اس اشتراک کے ذریعے نوکری کے متلاشی اوران نوجوانوں کو جن کی آمدنی کم ہے وہ ضروری ہنر سکھایا جائے گا جس کے ذریعے وہ Uber کے پاکستان میں پیش کردہ مواقعوں سے فائدہ اٹھانے کے قابل ہو جائیں گے۔

پنجاب میں بڑے پیمانے پر موبائلائزیشن مہم چلا کر ایک Trainee Pool بنایا جائے گا اور Uber کے منظور شدہ نصاب کے تحت تربیت دی جائے گی۔ یہ تربیت، پی ایس ڈی ایف کے مالی تعاون سے دی جائے گی اور اس کے ذریعے امیدواران کو وہ تکنیکی، آپریشنل اور کاروباری ہنر سکھائے جائیں گے جن سے Uber میں سفر کرنے والوں کو اپنی حفاظت کی یقین دہانی مل سکے گی۔ ایک دفعہ کی تربیت سے یہ امیدواران اوبر کے ٹیکنالوجی سسٹم سے متعارف ہو جائیں گے۔ بیرون ملک منتخب مواقعوں کے لئے ٹریننگ پول بنانے کے لئے بھی بات چیت جاری ہے۔

دیہی معیشت میں ترقی کے لئے جدوجہد - زراعت اور لائیو اسٹاک سیکٹر

دیہی علاقوں میں بہترین طریقوں کو متعارف کروانے کی ضرورت کو پیش نظر رکھتے ہوئے، پی ایس ڈی ایف نے اپنی سکیم Big Push for Rural Economy (BPRE) متعارف کروائی ہے۔اس سکیم کا مقصد معاشرے میں برابری کے مواقع پیدا کرنا ہے۔زراعت اور لائیو سٹاک کو مدنظر رکھتے ہوئے یہ سکیم اپنے مقاصد میں منفرد ہے اور پوری ویلیو چین میں تربیت کے مواقع فراہم کرے گی اور مارکیٹ اور کسانوں کے ساتھ ان فرمز کا رابطہ مضبوط ہوگا جن کو پیداوار میں بھرپور اضافے سے دلچسپی ہے۔

سکیم Big Push for Rural Economy سے پنجاب کے چار اضلاع (بہاولپور، بہاولنگر، لودھراں اور مظفر گڑھ) کے 60 منتخب شدہ دیہاتوں سے لائیوسٹاک میں 12000 کسان مستفید ہوں گے۔ان کسانوں کو لائیوسٹاک/ڈیری سیکٹر سے متعلقہ مختلف ہنر سکھائے جائیں گے۔ تربیت کے کام کو شروع کرنے کے لئے پی ایس ڈی ایف نے Engro Foods کے ساتھ پارٹنرشپ کے معاہدے پر دستخط کئے ہیں۔کنٹریکٹ پر پی ایس ڈی ایف کے سی ای او جواد خان اور اینگرو فوڈز کے سی ای او پیٹرس فرانسسکولا کرنے دستخط کئے ہیں۔ان تربیتی پروگرامز کے ذریعے کسان دودھ کی پیداوار میں اضافہ کرنا سیکھیں گے اور اعلیٰ معیار کے گوشت کی پیداوار کو یقینی بنائیں گے۔

ایسے ہی، Big Push for Rural Economy کے ذریعے اسی جغرافیائی خطے کے 9000 کسان فائدہ اٹھائیں گے اور انہیں زراعت کی جدید تربیت دی جائے گی۔ پی ایس ڈی ایف نے Metro Cash and Carry International کو منتخب شدہ کسانوں کی سہولت کے لئے شریک کار کیا ہے۔ سٹار فارمز پاکستان (میٹرو گروپ کی ملکیتی کمپنی) کسانوں کی تربیت کا اہتمام کرے گی، اس تربیت کی تشکیل بین الاقوامی معیار کے عین مطابق کی گئی ہے اور اس سے فصلوں کی زیادہ پیداوار یقینی بنے گی۔

پی ایس ڈی ایف کا Corporate Day out 2017

پی ایس ڈی ایف میں انفرادی کوششوں کی بجائے ٹیم کے نتائج کو ترجیح دی جاتی ہے ، اس لئے ہماری مینیجمنٹ نے ٹیم بلڈنگ کو ہمیشہ اہمیت دی ہے ۔ اپنی ٹیم کو ایک بہترین تفریح اور زندگی کے دباؤ سے نکلنے کا موقع فراہم کرنے کے لئے پی ایس ڈی ایف کا سالانہ Corporate Day out 2017 گرین فیلڈ کنٹری کلب میں منعقد ہوا۔

سارے دن کی منصوبہ بندی ٹگ آف وار، ٹریکٹر ٹرالی سفاری اور ہیومن فوس بال جیسی انڈور اور آوٹ ڈور سرگرمیوں کے ذریعے ٹیم سپرٹ اور ٹیم کے تعلقات کو بہتر بنانے کے لئے کی گئی۔ ٹیم اپنی مرضی کے ساتھ بھی ATV بائیک رائیڈز ، پینٹ بال، مووی سکریننگ ، رافٹنگ اور حتی کہ Hamster wheel جیسی سرگرمیوں میں حصہ لے سکتی تھی۔ تفریح کا یہ دن بہترین نتائج سامنے لایا اور ہماری ٹیم نے نئے چیلنجز کا سامنا کرنے کے لئے خود کو زیادہ تازہ دم اور پر جوش محسوس کیا۔

پی ایس ڈی ایف سمر انٹرنشپ پروگرام کی شروعات

بہت سے نئے اقدامات کے ساتھ، پی ایس ڈی ایف نے گریجویشن کے تیسرے سال میں پڑھنے والے طالب علموں کے لئے انٹرنشپ پروگرام کا آغاز بھی کیا ہے۔ یہ انٹرنشپ پروگرام ہماری ٹیم نے نہایت سوچ سمجھ کر ترتیب دیا ہے اور یہ طالب علموں کو ڈویلپمنٹ سیکٹر کا تجربہ حاصل کرنے اور انہیں ان کی سماجی ذمہ داریوں کا احساس دلانے کا چھ ہفتے پر محیط شاندار موقع ہے۔ انٹرنشپ میں حصہ لینے والے طالب علم پی ایس ڈی ایف کے بنیادی ڈیپارٹمنٹس بشمول پروگرام ڈویلپمنٹ ، مانیٹرنگ اینڈ ایویلیوایشن، پارٹنرشپس اینڈ پلیسمنٹس اور سٹریٹیجی اینڈ بزنس ڈویلپمنٹ میں کام کرتے ہوئے پراجیکٹ بیسڈ کام سیکھیں گے۔ طالب علموں کو سیکھنے کا یہ موقع فراہم کر کے پی ایس ڈی ایف ادارے میں نئی سوچ اور نئے تصورات تخلیق کرنا چاہتی ہے۔ اس سال ہم نے LUMS سے انٹرنشپ بھرتی مہم کا آغاز کیا ہے۔ مستقبل قریب میں پی ایس ڈی ایف اس پروگرام کو بڑے پیمانے پر لے جانے کی کوشش کرے گا اور صف اول کی یونیورسٹیز میں سے اعلیٰ تربیت کے تعلیم یافتہ طالب علموں کو انٹرنشپ کے لئے منتخب کرے گا۔

پی ایس ڈی ایف کا عہد ۔۔۔ ہمیشہ خدمت

پنجاب سکلز ڈویلپمنٹ فنڈ (پی ایس ڈی ایف) نے حال ہی میں Activ8 کے منعقد کردہ Service Punch 2017 میں ایک اسپانسر کے طور پر شرکت کی۔

سالانہ کانفرنس میں Service Punch نے کچھ منفرد سیکھنے اور علم بانٹنے کے لئے ایک پلیٹ فارم پیش کیا جو کہ خدمت اور صارفین کے تجربے میں بہتری لانے کے لئے وقف ہے۔

ڈیبیٹ سیشن، Interactive Panel Discussions، توانائی سے بھرپور سرگرمیاں اور انعامات کے ساتھ ساتھ Service Punch نے شرکت کرنے والے اداروں کو سروس کی فراہمی کے لئے بہترین پریکٹسز نافذ کرنے کے عزم پر نظر ثانی کرنے کا موقع دیا۔

عزم کے اس جذبے کو مزید بڑھانے کے لئے جواد خان، سی ای او پی ایس ڈی ایف نے اسے عہد کرنے کا ایک موقع جانا۔ ٹیم پی ایس ڈی ایف کی طرف سے مسٹر جواد خان صاحب نے عہد کیا کہ جب پی ایس ڈی ایف اس پلیٹ فارم پر اگلے سال دوبارہ آئے گی، تو ہم پنجاب کے غریب اور مستحق پس منظر کے حامل 5000 نوجوانوں کو تربیت دے چکے ہوں گے اور 25 پارٹنرشپس بنا چکے ہوں گے تا کہ اس تربیت یافتہ لیبر فورس کو روزگار کے مواقع فراہم کئے جا سکیں۔ انہوں نے مزید وعدہ کیا کہ ہم یہ ہدف سروس کی 90% شرح کو برقرار رکھتے ہوئے پورا کریں گے۔ اس ہدف کو پورا کرنے کے لئے ایک یونٹ کی طرح کام کریں گے اور اب ہمیں اپنے نتائج پیش کرنے کے لئے اگلے سال کا انتظار ہے۔

پی ایس ڈی ایف اس موقع پر
وزیر اعلیٰ پنجاب میاں محمد شہباز شریف
کا ان کی مستقل رہنمائی اور تعاون
کے لئے شکر گزار ہے۔
حکومت پنجاب کے فراخ دلی سے دیے گئے
حالیہ فنڈز پی ایس ڈی ایف پر اعتماد کا اظہار ہیں
تا کہ ہم سکلز ڈویلپمنٹ کے ذریعے پنجاب
کے نوجوانوں کی ترقی کا مشن جاری رکھیں۔

ہمارے برانڈ کا وعدہ

ٹرینیز

پی ایس ڈی ایف کی اعلیٰ معیار کی حامل ٹریننگز پاکستان اور بیرون ملک آمدنی کے مواقع پیدا کریں گی۔

ایمپلائز

پی ایس ڈی ایف ڈویلپمنٹ سیکٹر میں کام کرنے کے لئے بہترین کمپنی ہے اور ہمیں فخر ہے کہ ہم نوجوانوں کا مستقبل خوب سے خوب تر بنا رہے ہیں۔

ایمپلائرز

پی ایس ڈی ایف انڈسٹری کی ضرورت کے مطابق بہترین اور تربیت یافتہ افرادی قوت فراہم کرتا ہے۔

فنانسرز

بہترین نتائج کے حصول، شفافیت اور جدت کی حامل پی ایس ڈی ایف پاکستان بھر میں سکلز ڈویلپمنٹ کی فنڈنگ کے لئے اولین انتخاب ہے۔

ٹریننگ سروس فراہم کرنے والا

پی ایس ڈی ایف مسلسل اعلیٰ معیار کی ٹریننگز کیلئے کوشاں ہے اور بہترین ٹرینگ فراہم کرنے والوں کو ان کی سرمایہ کاری کا بہترین بدل دیتا ہے۔

ہماری ٹیم کے خیالات

ہم نے اپنے ٹیم کے ارکان سے پی ایس ڈی ایف میں ان کے تجربات کے بارے میں پوچھا۔ جن کا اظہار انہوں کچھ اس طرح سے کیا۔۔۔

منان وحید
اسٹنٹ مینیجر
(پارٹنرشپس اینڈ پلیسمنٹس)

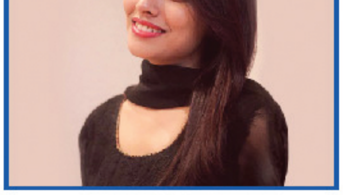
میری خواہش تھی کہ میں اپنی زندگی میں کچھ ایسا کروں جس سے معاشرے میں تبدیلی آ سکے۔ پی ایس ڈی ایف نے مجھے کچھ کر دکھانے کا موقع دیا۔ میں بہت سی چیلنجنگ اسائنمنٹس پر کام کر چکا ہوں اور میں ہر اسائنمٹ سے بہت کچھ سیکھا ہے۔

ازکا منیر
اسٹنٹ مینیجر
(پارٹنرشپس اینڈ پلیسمنٹس)

پی ایس ڈی ایف میں ہمیں کام کا ایسا ماحول ملتا ہے کہ ہم اپنی شخصیت سازی کے ساتھ کچھ کر دکھانے کا فن بھی سیکھتے ہیں۔ پی ایس ڈی ایف کی وجہ سے میرے کیریئر میں بہت بہتری آئی ہے اور مجھے بہت سے چیلنجنگ پراجیکٹس کرنے کو ملے ہیں۔ میں پچھلے چار سالوں سے پی ایس ڈی ایف کے ساتھ منسلک ہوں اور مجھے اس پر فخر ہے۔

تیمور خان
ایسوسی ایٹ
(مانیٹرنگ اینڈ ایویلوایشن)

پچھلے تین سال سے پی ایس ڈی ایف میں میری ملازمت کی وجہ یہ ہے کہ میں ہر دن ایک نئے ایک چیلنج کا سامنا کرنے کو ملتا ہے۔ میں خود کو بہت خوش قسمت سمجھتا ہوں کہ میں نے پی ایس ڈی ایف کے زیرسایہ بہت سے با مقصد اقدامات میں بھرپور حصہ لیا ہے۔ ان اقدامات کی وجہ سے پنجاب کے غریب اور مستحق لوگوں کی زندگی میں بہتری اور خوشحالی آئی ہے۔



سحر ندیم
ایسوسی ایٹ
(پروگرام ڈویلپمنٹ)

میں نے اپنے کیریئر کا آغاز پی ایس ڈی ایف سے کیا اور اب بھی پی ایس ڈی ایف میں میری ملازمت جاری ہے۔ اس بات کا کریڈٹ پی ایس ڈی ایف کی شاندار ٹیم کو جاتا ہے جو ٹیم کے ہر رکن کو پیشہ وارانہ ترقی میں مدد دیتی ہے۔ کام کے اس شاندار اور چیلنجنگ ماحول کی وجہ سے میری پیشہ وارانہ مہارت میں اضافہ ہوا ہے۔

پی ایس ڈی ایف کے بارے میں

پنجاب سکلز ڈویلپمنٹ فنڈ (پی ایس ڈی ایف) سیکشن 42 کی غیر منافع بخش کمپنی ہے جسے حکومت پنجاب نے UK کے ڈیپارٹمنٹ فار انٹرنیشنل ڈویلپمنٹ (DFID,UK) کے اشتراک کے ساتھ کمپنیز آرڈیننس 1982 کے تحت 2010 میں قائم کیا۔ پی ایس ڈی ایف کی فنڈڈ ٹریننگز کیلئے حکومت پنجاب کو ورلڈ بینک بھی فنڈز مہیا کرتا ہے۔ پی ایس ڈی ایف کا مقصد صوبہ پنجاب کے 36 اضلاع کے غریب اور مستحق افراد کو معیاری فنی تربیت اور واکیشنل ٹریننگز کے مواقع فراہم کر کے خوشحال بنانا ہے۔ 2011 سے پی ایس ڈی ایف نے 200,000 نوجوانوں کو 200 شعبوں میں تربیت فراہم کی ہے اور 250 سے زائد پرائیویٹ اور پبلک سیکٹر ٹریننگ فراہم کرنے والوں کے ساتھ مل کر کام کیا ہے۔ اگلے پانچ سالوں میں، ہم صوبہ پنجاب میں 400,000 سے زائد نوجوانوں کو فنی تربیت دیں گے جس کی بدولت انہیں پاکستان اور بیرون ملک ملازمت کے وسیع مواقع ملیں گے۔

ہمارا نقطۂ نظر

ہم غریب اور مستحق نوجوانوں کو اعلیٰ معیار کی سکلز ٹریننگ فراہم کر کے ان کا مستقبل بہترین بنائیں گے تاکہ ان کے لئے پاکستان اور بیرون ملک میں بہتر روزگار اور آمدنی کے مواقع پیدا ہو سکیں۔

ہماری اقدار

جستجو خوب سے خوب تر کی

ہم نے ہمیشہ حالات کو چیلنج کیا ہے اور خوب سے خوب تر کے حصول کی جستجو کی ہے۔ ہمیں اپنے لوگوں، اپنی خدمات اور اپنے پارٹنرز پر فخر ہے۔

جدت:

جدت کے لئے کوشش کرنا اور جدت کو خوش آمدید کہنا ہماری روایت ہے۔ ہم اپنے لوگوں کی حوصلہ افزائی کرتے ہیں کہ وہ اپنے کام کی ملکیت لیں، خطرات مول لیں اور غلطیوں سے سیکھیں۔ ہمیں ہمیشہ نئے منصوبوں اور نئی سوچ کی تلاش رہتی ہے۔

انصاف اور عزت:

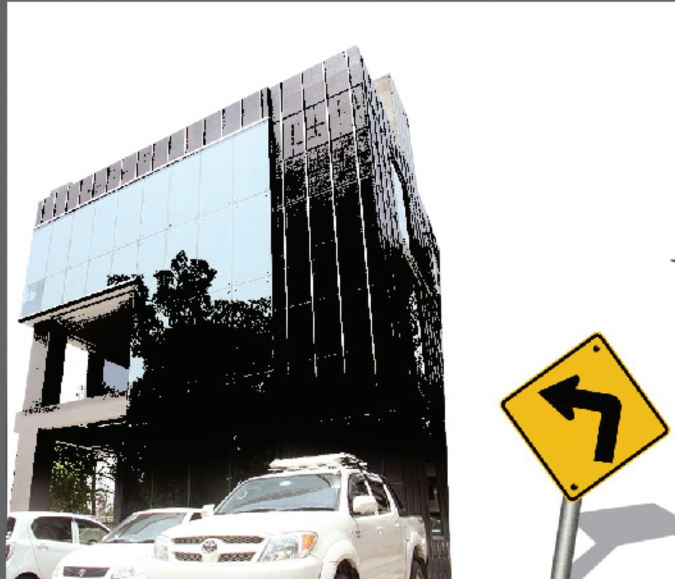
ہم اپنے ساتھ کام کرنے والوں اور ہر ایک کے ساتھ تمام معاملات میں ایمانداری برتتے ہیں۔ ہم ایک دوسرے کے ساتھ ایمانداری اور باہمی احترام کے ساتھ پیش آتے ہیں۔

نتائج کا حصول:

ہمارا ہدف ہمیشہ بہترین نتائج ہیں۔ انفرادی طور پر اور ایک ٹیم کے طور پر ہم اپنے مطلوبہ نتائج کے حصول تک انتھک محنت اور لگن سے کام کرتے ہیں۔

ایک ٹیم:

ہم انفرادی نتائج کی بجائے اجتماعی نتائج کی قدر کرتے ہیں۔ ہم ایک دوسرے کے بارے میں خلوص اور کھلا ذہن رکھتے ہیں، ایک دوسرے کے بارے میں ایماندارانہ رائے دیتے ہیں اور بہترین نتائج حاصل کرنے کے لئے ایک دوسرے کی مدد کرتے ہیں اور ایک دوسرے کے ساتھ بھرپور تعاون کرتے ہیں۔



نئے دفتر میں منتقلی

اس سال فروری میں پنجاب سکلز ڈویلپمنٹ فنڈ پی ایس ڈی ایف نے اپنے تمام آپریشنز نئی تعمیر شدہ عمارت میں منتقل کر لئے ہیں۔ دفتر کی نئی عمارت میں منتقلی پی ایس ڈی ایف کے لئے ایک اہم سنگ میل ہے اور یہ اس امر کا ثبوت ہے کہ اب ہم بہترین سسٹمز اور پروسسز کے ساتھ فنڈ مینیجر کی بجائے ایک مستحکم ادارہ بننے جا رہے ہیں۔

ہمارا نیا پتہ

21۔اے، ایچ بلاک، ڈاکٹر متین فاطمہ روڈ گلبرگ II، لاہور پاکستان
ٹیلی فون: 10-35752408 42 92+ فیکس: 35752190 42 92+

نیوزلیٹر

SkillEd

پہلا شمارہ — جنوری تا جون 2017

PUNJAB
Skills Development Fund
ہُنرمندی میں خوشحالی

پنجاب کے 36 اضلاع میں موجودگی

دورِ حاضر کے +200 سے زائد مطلوبہ شعبہ جات میں تربیت کے مواقع

3 ماہ کے اندر 67% ٹرینیز برسرِ روزگار

+250 سے زائد تربیتی خدمات فراہم کرنے والے ملحقہ ادارے

2011 سے 200,000 نوجوانوں کی تربیت مکمل

خواتین کی شمولیت میں 7% سے 40% اضافہ

سی ای او کا پیغام

کاروباری نقطہ نظر سے یہ سال پی ایس ڈی ایف کے لیئے بہت بہترین رہا کیونکہ اس سال ہم نے ایک پانچ سالہ پروگرام کو پایہ تکمیل تک پہنچایا اور اگلے پانچ سالہ پروگرام کا شاندار آغاز کیا۔ یہ تبدیلی اس وقت پیش آئی جب ہماری جغرافیائی حدود ٹریننگ کے نئے نصب العین کے ساتھ 14 اضلاع سے پورے صوبہ پنجاب تک پھیل گئیں تھیں۔ ہم نے یہ چیلنج قبول کیا اور تقریباً 8 ماہ کے اندر تیز رفتاری کے ساتھ تمام اہداف کو پورا کیا۔ مجھے پی ایس ڈی ایف ٹیم پر فخر ہے جس نے بھرپور محنت کے ساتھ کام کیا اور ہمارے تمام اہداف پورے ہوئے۔ پہلے پانچ سالوں میں پی ایس ڈی ایف نے کامیاب سکلز ڈویلپمنٹ پراجیکٹ کے ساتھ اپنا نام بنایا۔ اپنے دوسرے پانچ سالہ پروگرام کے آغاز کے ساتھ پی ایس ڈی ایف کی بھرپور محنت اسے مستحکم ادارہ بنا دے گی۔ آسانی، خدمت، کارکردگی، نتائج کے حصول اور قابلیت جیسے پانچ اصول ہمارے ادارے کی بنیاد ہیں۔ خدمات کی فراہمی اور آسانی لانے کے لئے ہم نے کام کرنے کے سب طریقوں کی تشکیل نو کی ہے جس کی وجہ سے ہم اپنے سٹیک ہولڈرز کی خدمت بہتر انداز میں کرتے ہیں۔

ایسے ہی، تمام کاروباری امور کو زیادہ بہتر اور موثر بنانے کے لئے ہر نظام کو اپ ڈیٹ اور اپ گریڈ کیا گیا ہے۔ قابل اور نتائج اخذ کرنے والے لوگوں کی تلاش جو کہ پی ایس ڈی ایف کی ترجیحات کو یقینی بنا سکے نئے ریکروٹمنٹ اور پرفارمنس مینجمنٹ سسٹمز کا آغاز کیا گیا ہے۔ پی ایس ڈی ایف کے پاس پالیسی ٹیبل پر فرنٹ سیٹ ہے اور اس چیز کے مدنظر جب حکومت پنجاب ٹی وی ای ٹی (TVET) میں انسٹیٹیوشنل تشکیلِ نو کے لئے اقدامات کرتی ہے تو ہم ان کے ساتھ مشاورت اور بھرپور تعاون کرتے ہیں۔

جیسا کہ ہم ایک نئے کاروباری سال کا آغاز کر رہے ہیں اور پی ایس ڈی ایف ٹیم مختلف مقامی اور بین الاقوامی کاروبار کرنے والوں کے ساتھ نئے پروگرامز اور ایونیوز کی شراکت داری کے مواقع ڈھونڈنے میں پرجوش ہے۔ جس کی بدولت پنجاب کے غریب اور مستحق نوجوانوں میں مالی وسائل کے ہونے کے لئے کلیدی کردار ادا ہو سکے گا۔

یہ نیوزلیٹر بھی ہمارے سٹیک ہولڈرز کو ہمارا پیغام پہنچانے کا ایک ذریعہ ہے۔
ہمیں امید ہے کہ کمپنی کے بارے میں جاننا آپ کے لئے اتنا ہی خوشگوار تجربہ ثابت ہوگا جتنا اپنے کام کے بارے میں آپ کو آگاہ کرنا ہمارے لئے خوشی کا باعث ہے۔

جواد خان

UKaid from the British people

THE WORLD BANK

21-A, H Block, Dr. Mateen Fatima Road, Gulberg II, Lahore, Pakistan. Tel: +92 42 35752408-10 Fax: +92 42 35752190

www.psdf.org.pk /punjabskillsdevelopmentfund Punjab Skills Development Fund (PSDF)